

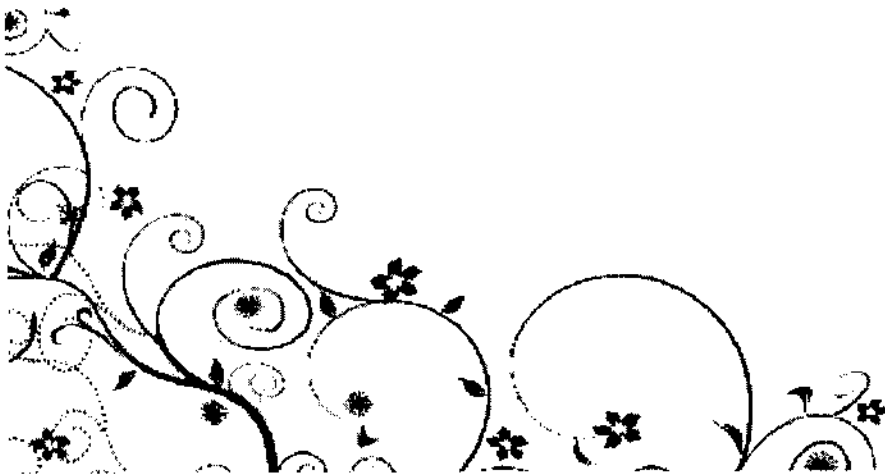


اداره کل امور مالی

اداره حقوق و دستمزد

جدول مستندات قانونی حقوق

سال ۱۳۹۸



جدول مستندات قانونی حقوق سال ۱۳۹۸

مستندات	امتیاز	نحوه محاسبه	مبلغ	عنوان
تصویب نامه شماره ۸۷۲۴/ت/۵۶۴۸۵ مورخ ۹۸/۰۱/۳۱			۲۰۱۲۰	ضریب حقوق
تصویب نامه شماره ۸۷۲۴/ت/۵۶۴۸۵ مورخ ۹۸/۰۱/۳۱			۱۸ درصد	درصد افزایش حقوق
تصویب نامه شماره ۸۷۲۴/ت/۵۶۴۸۵ مورخ ۹۸/۰۱/۳۱			۱۵,۶۳۰,۰۰۰	حداقل حقوق ماهانه کارکنان قانون مدیریت خدمات کشوری
تصویب نامه شماره ۸۷۲۴/ت/۵۶۴۸۵ مورخ ۹۸/۰۱/۳۱		۷ برابر حداقل حقوق	۱۰,۹۴۱۰,۰۰۰	حداکثر حقوق ماهانه کارکنان قانون مدیریت خدمات کشوری
تصویب نامه شماره ۸۲۰۳/ت/۵۶۴۹۰ مورخ ۹۸/۰۱/۳۱			۱۵,۷۸۵,۰۰۰	حداقل حقوق ماهانه بازنشستگان ووظیفه بگیران
تصویب نامه شماره ۸۲۰۳/ت/۵۶۴۹۰ مورخ ۹۸/۰۱/۳۱		۷ برابر حداقل حقوق بازنشستگی	۱۱,۰۳۵,۰۰۰	حداکثر حقوق ماهانه بازنشستگان ووظیفه بگیران
بخشنامه وزارت تعاون ، کار و راه اجتماعی مورخ ۹۷/۱۲/۲۸ مورخ ۲۶۵۱۵۶			۵۰۵,۶۲۷	حداقل حقوق روزانه کارگری
بخشنامه وزارت تعاون ، کار و راه اجتماعی مورخ ۹۷/۱۲/۲۸ مورخ ۲۶۵۱۵۶		۵۰۵۶۲۷×۳۰	۱۵,۱۶۸,۸۱۰	حداقل حقوق ماهانه کارگری
بخشنامه وزارت تعاون ، کار و راه اجتماعی مورخ ۹۷/۱۲/۲۸ مورخ ۲۶۵۱۵۶		هفت برابر حداقل حقوق	۱۰۶,۱۸۱,۶۷۰	حداکثر حقوق ماهانه کارگری
بخشنامه شماره ۹۸/۳۰۰۷۴ مورخ ۹۸/۰۱/۳۱ سازمان بیمه سلامت		مشمول کسور بازنشستگی $۲ \times$ درصد	۴ درصد	بیمه خدمات درمانی سهم کارمند
بخشنامه شماره ۹۸/۳۰۰۷۴ مورخ ۹۸/۰۱/۳۱ سازمان بیمه سلامت		مشمول کسور بازنشستگی $۲ \times$ درصد	۴ درصد	بیمه خدمات درمانی سهم دستگاه
بخشنامه شماره ۹۸/۳۰۰۷۴ مورخ ۹۸/۰۱/۳۱ سازمان بیمه سلامت		مشمول کسور بازنشستگی $۳ \times$ درصد	۳ درصد	بیمه خدمات درمانی سهم دولت

جدول مستندات قانونی حقوق سال ۱۳۹۸

مستندات	امتیاز	نحوه محاسبه	مبلغ	عنوان
بخشنامه شماره ۹۸/۳۰۰۷۴ مورخ ۹۸/۰۱/۳۱ سازمان بیمه سلامت			۴۸۴,۰۰۰	بیمه خدمات درمانی تبعه ۲
بخشنامه شماره ۹۸/۳۰۰۷۴ مورخ ۹۸/۰۱/۳۱ سازمان بیمه سلامت			۵۹۱,۵۵۶	بیمه خدمات درمانی تبعه ۳
تبصره یک ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی			۷ درصد	بیمه تامین اجتماعی سهم کارمند
تبصره یک ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی			۲۰ درصد	بیمه تامین اجتماعی سهم کارفرما
تبصره یک ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی			۴ درصد	بیمه تامین اجتماعی (بیمه بیکاری)
ماده ۱۲ قانون اصلاح پاره ای از مقررات مصوب ۷۹/۲/۱۲ ت/۵۵۸۸۰			۹ درصد	کسور بازنشستگی سهم کارمند
ماده ۱۲ قانون اصلاح پاره ای از مقررات مصوب ۷۹/۲/۱۲ ت/۵۵۸۸۰			۱۳/۵ درصد	کسور بازنشستگی سهم کارفرما
بخشنامه صندوق بازنشستگی کشوری ۹۸/۰۴/۰۴ مورخ ۲۱/۰۴/۰۹			۲۴۷,۶۵۶	بیمه عمر طرح دولت (سالیانه) فرد شاغل
بخشنامه صندوق بازنشستگی کشوری ۹۸/۰۴/۰۵ مورخ ۲۱/۰۴/۰۹			۲۴۷,۶۵۶	بیمه عمر طرح دولت (سالیانه) کارفرما شاغل
بخشنامه صندوق بازنشستگی کشوری ۹۸/۰۴/۰۶ مورخ ۲۱/۰۴/۰۹			۲۱۷,۶۵۶	بیمه عمر طرح دولت (سالیانه) فرد بازنشسته
ماده ۱۱۹ فصل ۶ قانون بودجه سال ۹۲ و ضریب افزایش حقوق سال ۹۸	۱۵۰	۲۱۲۰×۱۵۰	۳۱۸,۰۰۰	پس انداز کارکنان فرد
ماده ۱۱۹ فصل ۶ قانون بودجه سال ۹۲ و ضریب افزایش حقوق سال ۹۸	۱۵۰	۲۱۲۰×۱۵۰	۳۱۸,۰۰۰	پس انداز کارکنان کارفرما
ماده ۱۱۹ فصل ۶ قانون بودجه سال ۹۲ و ضریب افزایش حقوق سال ۹۸	۶۵۰	۲۱۲۰×۶۵۰	۱۳,۷۸۰,۰۰۰	هزینه ضروری

جدول مستندات قانونی حقوق سال ۱۳۹۸

مستندات	امتیاز	نحوه محاسبه	مبلغ	عنوان
تصویب نامه هیأت وزیران سالجاری و ماده ۷۵ قانون خدمات کشوری		۲۱۲×۵۰۰۰	۱۰,۶۰۰,۰۰۰	عیدی (۹۸)
تصویبنامه هیأت وزیران ۸۷۲۲/ت/۵۶۴۶۱ مورخ ۹۸/۱/۳۱			۱,۳۹۰,۰۰۰	ایاب و ذهاب
تصویبنامه هیأت وزیران ۸۷۲۲/ت/۵۶۴۶۱ مورخ ۹۸/۱/۳۲			۲۰۰,۰۰۰	تلفن همراه
تصویبنامه هیأت وزیران ۸۷۲۲/ت/۵۶۴۶۱ مورخ ۹۸/۱/۳۳		۷۳,۰۰۰×۲۲	۱,۶۰۶,۰۰۰	غذا
تصویبنامه هیأت وزیران ۸۷۲۲/ت/۵۶۴۶۱ مورخ ۹۸/۱/۳۴			۱,۱۰۰,۰۰۰	مهد کودک (هرفرزند تا سقف ۲ نفر)
بند الف تبصره ۶ قانون بودجه ۹۸ موضوع ماده ۸۴ قانون مالیات های مستقیم			۳۳۰,۰۰۰,۰۰۰	سقف معافیت مالیاتی سالانه
بند الف تبصره ۶ قانون بودجه ۹۸ موضوع ماده ۸۴ قانون مالیات های مستقیم			۲۷,۵۰۰,۰۰۰	سقف معافیت مالیاتی ماهانه
میزان معافیت سالانه حقوق و همچنین نرخ مالیات بردارآمد حقوق سال ۹۸ وفق مقررات بند الف تبصره ۶ قانون بودجه سال ۹۸		همه آیتم های حکم به غیر از عائله مندی و اولاد منهای معافیت مالیاتی همان سال به اضافه بیمه تکمیلی عمر و درمان و دفترچه درمان بیمه تبعه ۲ و ۳ و یادو هفتم بیمه تامین اجتماعی سهم کارمند ده درصد		نحوه محاسبه مالیات
ماده ۱۲ جداول امتیازات فصل دهم قانون خدمات کشوری	۲۱۰	۲۱۲×۲۱۰	۴۴۵,۲۰۰	کمک هزینه اولادهرنفر
ماده ۱۲ جداول امتیازات فصل دهم قانون خدمات کشوری	۸۱۰	۲۱۲×۸۱۰	۱,۷۱۷,۲۰۰	کمک هزینه عائله مندی
نامه شماره ۲۰۰/۹۸/۸۳۰ مورخ ۹۸/۰۳/۲۰ اداره کل رفاه و پشتیبانی			۷۵۰,۰۰۰,۰۰۰	بیمه تکمیلی درمان شاغل

جدول مستندات قانونی حقوق سال ۱۳۹۸

مستندات	امتیاز	نحوه محاسبه	مبلغ	عنوان
نامہ شماره ۲۰۰/۹۸/۸۳۰۳ مورخ ۲۰/۰۳/۲۰ مورخ ۲۰/۰۳/۲۰ اداره کل رفاه و پشتیبانی			۱,۰۱۵,۰۰۰,۰۰۰	بیمه تکمیلی درمان بازنشسته
نامہ شماره ۲۰۰/۹۸/۸۳۰۳ مورخ ۲۰/۰۳/۲۰ مورخ ۲۰/۰۳/۲۰ اداره کل رفاه و پشتیبانی		مناہل ۳۹۶۰۰۰ مجرد ۳۴۶۰۰۰		بیمه تکمیلی عمر
نامہ شماره ۲۰۰/۹۸/۸۳۰۳ مورخ ۲۰/۰۳/۲۰ مورخ ۲۰/۰۳/۲۰ اداره کل رفاه و پشتیبانی			۱۷۵,۰۰۰	بیمه تکمیلی دندانپزشکی



ضریب حقوق سال ۱۳۹۸

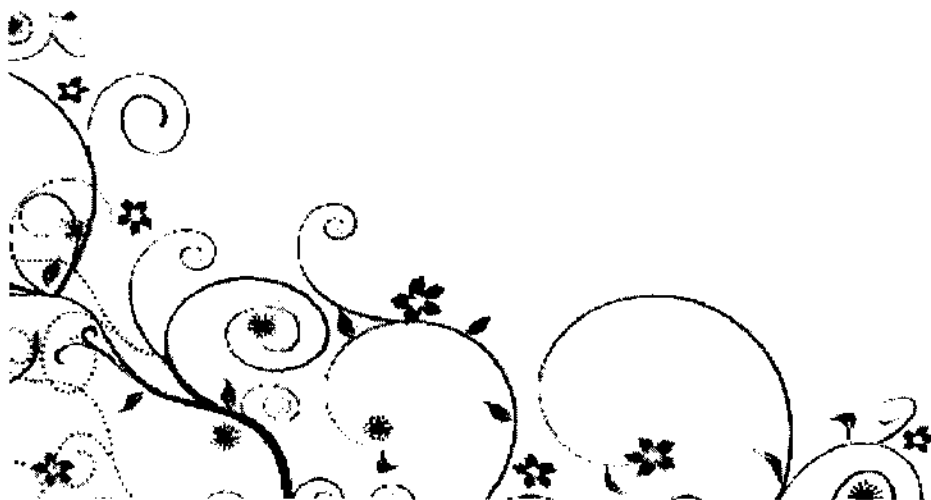
۲/۱۲۰ •

درصد افزایش حقوق ۱۳۹۸

۱۸ درصد •

تصویب نامه هیات وزیران

۸۷۲۴/ت ۵۶۴۸۵ هـ مورخ ۹۸/۰۱/۳۱





جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور
تصویب نامه هیئت وزیران

بسمه تعالی
"با صلوات بر محمد و آل محمد"

سازمان برنامه و بودجه کشور - سازمان اداری و استخدامی کشور

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۸/۱/۲۸ به پیشنهاد مشترک سازمان‌های برنامه و بودجه کشور و اداری و استخدامی کشور و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، ماده (۷۶) قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶ - و بند (پ) ماده (۲۸) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۹۵ - و جزء (۱) بند (الف) و بند (ی) تبصره (۱۲) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور تصویب کرد:

- ۱- ضریب حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و قضات به میزان سی هزار و دویست (۲۰۲۰۰) ریال تعیین می‌شود.
- ۲- ضریب حقوق شاغلین مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری، کارمندان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - (از جمله کارمندان وزارت اطلاعات و شاغلین پست‌های سیاسی وزارت امور خارجه) برای سال ۱۳۹۸ به میزان دو هزار و یکصد و بیست (۲۱۲۰) ریال تعیین می‌شود. حداقل افزایش حقوق نسبت به سال ۱۳۹۷ از مبلغ چهار میلیون و چهارصد هزار (۴۴۰۰۰۰۰) ریال کمتر نخواهد بود.
- ۳- ضریب حقوق مقامات و همپرازان موضوع ماده (۷۱) قانون مدیریت خدمات کشوری و مدیران عامل و اعضای هیئت مدیره و رؤسای دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری و ماده (۲۹) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران، استانداران و شهرداران مراکز استانها و اعضای شورای اسلامی شهر مراکز استان‌ها به میزان دو هزار (۲۰۰۰) ریال تعیین می‌شود.
- ۴- افزایش حقوق کارکنان مؤسسات انتفاعی وابسته به دولت، نهادها و مؤسسات عمومی غیردولتی و شرکت‌های دولتی دارای مقررات خاص از جمله شرکت‌ها و دستگاه‌هایی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر و یا تصریح نام است از قبیل شرکت ملی نفت ایران، سازمان انرژی اتمی ایران، سازمان‌های موضوع ماده (۵) قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر و ارتقای نظام مالی کشور و همچنین بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، در سال ۱۳۹۸ به میزان هجده درصد (۱۸٪) تعیین می‌شود. تبصره - رعایت مفاد ماده (۷۵) قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) - مصوب ۱۳۹۳ - الزامی است.
- ۵- حداقل حقوق و مزایای مستمر شاغلین موضوع ماده (۷۶) قانون مدیریت خدمات کشوری برای کارمندان دستگاه‌های اجرایی مشمول این قانون و سایر مشمولین ماده مذکور به استثنای مشمولین قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت در سال ۱۳۹۸ به میزان پانزده میلیون و ششصد و سی هزار (۱۵۶۳۰۰۰۰) ریال و حداکثر حقوق و مزایای مستمر این قبیل کارکنان به میزان هفت برابر حداقل حقوق مذکور در این بند تعیین می‌شود.
- ۶- حداقل حقوق کارمندان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت در سال ۱۳۹۸ به میزان هشت میلیون و چهارصد و پنجاه هزار (۸۴۵۰۰۰۰) ریال تعیین می‌شود که با احتساب فوق العاده‌های موضوع ماده (۶) قانون یادشده، این میزان نباید کمتر از

شماره
 مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۲۱


 جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور
تصویب نامه هیئت وزیران


پانزده میلیون و ششصد و سی هزار (۱۵۶۳۰۰۰۰) ریال شود و مابه التفاوت آن تا مبلغ پانزده میلیون و ششصد و سی هزار (۱۵۶۳۰۰۰۰) ریال به سقف محاسبه شده، اضافه خواهد شد.

۷- مبلغ مابه التفاوت ریالی افزایش حقوق و مزایای مستمر کلیه کارمندان پس از اعمال ضریب حقوق موضوع این تصویب نامه، در سقف امتیازات مندرج در آخرین حکم کارگزینی آنها در سال ۱۳۹۷، نسبت به چهار میلیون و چهارصد هزار (۴۴۰۰۰۰۰) ریال، پس از تبدیل به امتیاز به مأخذ ضریب سال ۱۳۹۸ موضوع این تصویب نامه، در حکم کارگزینی آنها در ردیف جداگانه ای با عنوان "تفاوت بند (ی) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور" درج و مشمول افزایش حقوق سال های آتی خواهد بود و در محاسبه اقلام پرداختی که حقوق ثابت مبنای محاسبه آنها می باشد نظیر فوق العاده اضافه کار ساعتی، فوق العاده ویژه، پاداش پایان خدمت و غیره احتساب خواهد شد.

۸- مبلغ ریالی ناشی از اعمال ضریب تعدیل سال ۱۳۹۷ موضوع بند (۷) تصویب نامه شماره ۱۴۸۹۶/ت/۵۵۳۱۳ مورخ ۱۳۹۷/۲/۱۶ و اصلاحات بعدی آن در آخرین حکم کارگزینی سال ۱۳۹۷ کارکنان، پس از تبدیل به امتیاز به مأخذ ضریب هزار و هفتصد و نود و هفت (۱۷۹۷) سال ۱۳۹۷، با اعمال ضریب سال ۱۳۹۸، به عنوان "تفاوت جزء (۱) بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور" در حکم کارگزینی آنها در ردیف جداگانه ای درج و مشمول افزایش حقوق سال های آتی خواهد بود و در محاسبه اقلام پرداختی که حقوق ثابت مبنای محاسبه آنها می باشد نظیر فوق العاده اضافه کار ساعتی، فوق العاده ویژه، پاداش پایان خدمت و غیره احتساب خواهد شد.

۹- در اجرای این تصویب نامه، رعایت احکام بند (ب) ماده (۷۴) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و تبصره بند (ی) ماده (۲۸) قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) - مصوب ۱۳۹۲ - الزامی است.

اسحاق جهانگیری
 معاون اول رئیس جمهور



حداقل حقوق ماهانه کارکنان قانون مدیریت خدمات کشوری

۱۵/۶۳۰/۰۰۰۰

حداکثر حقوق ماهانه کارکنان قانون مدیریت خدمات کشوری

۱۰۹/۴۱۰/۰۰۰۰

حداقل حقوق ماهانه بازنشستگان و وظیفه بگیران

۱۵/۷۸۵/۰۰۰۰

حداکثر حقوق ماهانه بازنشستگان و وظیفه بگیران

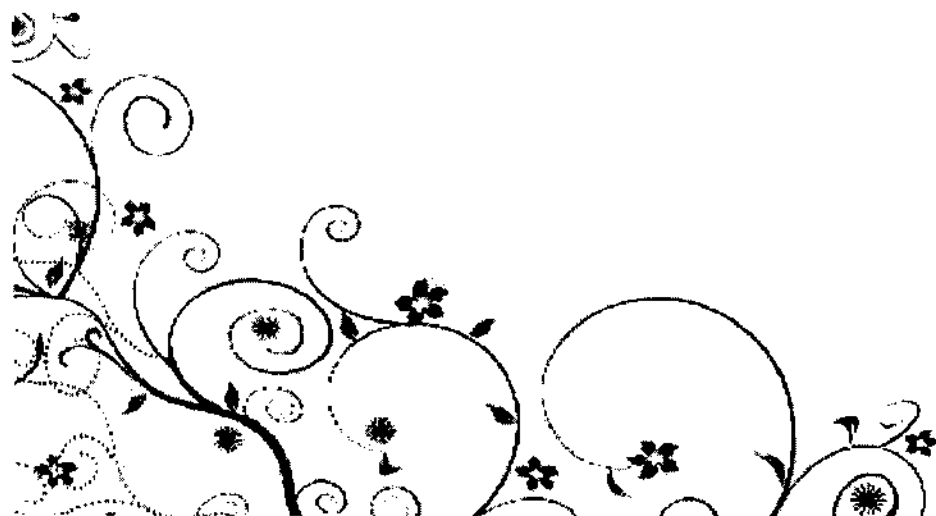
۱۱۰/۴۹۵/۰۰۰۰

تصویب نامه هیات وزیران

۹۸/۰۱/۳۱ مورخ ۵۶۴۹۰ت/۸۲۰۳ هـ

تصویب نامه هیات وزیران

۹۸/۰۱/۳۱ مورخ ۵۶۴۸۵ت/۸۷۲۴ هـ




جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور
تصویب نامه هیئت وزیران

بسمه تعالی
"با صلوات بر محمد و آل محمد"

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی - وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح
سازمان برنامه و بودجه کشور - سازمان اداری و استخدامی کشور

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۸/۱۱/۲۸ به پیشنهاد مشترک سازمان‌های برنامه و بودجه کشور و اداری و استخدامی کشور و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، ماده (۷۶) قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶ - و بند (ج) تبصره (۱۲) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور، آیین‌نامه اجرایی بندهای (ج) و (ی) تبصره یادشده را به شرح زیر تصویب کرد:

آیین نامه اجرایی بندهای (ج) و (ی) تبصره (۱۲) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور

ماده ۱- حقوق بازنشستگان، وظیفه‌بگیران و مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح در سال ۱۳۹۸، هجده درصد (۱۸٪) نسبت به سال ۱۳۹۷ افزایش می‌یابد. حداقل افزایش حقوق نسبت به سال ۱۳۹۷ از مبلغ چهار میلیون و چهارصد هزار (۴۴۰۰۰۰۰) ریال کمتر نخواهد بود.

ماده ۲- حداقل حقوق بازنشستگان، وظیفه‌بگیران و مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح و سایر صندوق‌های وابسته به دستگاه‌های اجرایی به میزان پانزده میلیون و هفتصد و هشتاد و پنج هزار (۱۵۷۸۵۰۰۰) ریال و حداکثر حقوق آنان هفت برابر حداقل حقوق بازنشستگی تعیین می‌شود.


ماده ۳- در اجرای بند (ج) تبصره (۱۲) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور، همسان‌سازی حقوق بازنشستگان، موظفین و مشترکین صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح پس از اعمال درصد افزایش حقوق سال ۱۳۹۸ نسبت به حقوق سال ۱۳۹۷، با افزایش امتیازات گروه‌های شغلی جداول مواد (۱۰۹) و (۱۱۰) قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶ - در سقف اعتبارات مندرج شده در بند یاد شده و سایر قوانین و مقررات مربوط با ضریب دو هزار و یکصد و بیست (۲۱۲۰) ریال اعمال می‌گردد.

تبصره ۱- جداول افزایش امتیازات به نحوی که درصد افزایش امتیازات گروه‌های شغلی پایین‌تر (با اولویت کسانی که دریافتی ماهانه آنها کمتر از بیست و پنج میلیون (۲۵۰۰۰۰۰۰) ریال می‌باشد) بیشتر باشد، توسط سازمان‌های برنامه و بودجه کشور و اداری و استخدامی کشور با همکاری دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط حداکثر ظرف یک هفته پس از ابلاغ این تصویب‌نامه، ابلاغ خواهد شد.


جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور
تصویب نامه هیئت وزیران

تبصره ۲- برای موارد خارج از قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و قانون مدیریت خدمات کشوری، تطبیق گروه شغلی آنها با رعایت طرح طبقه‌بندی مشاغل مشمولین قانون مدیریت خدمات کشوری عمل خواهد شد.

ماده ۴- سایر صندوق‌های بازنشستگی وابسته به دستگاه‌های اجرایی می‌توانند از محل منابع داخلی خود، با تصویب هیئت امنای مجمع عمومی، حداکثر در سقف افزایش حقوق بازنشستگان کشوری و لشکری نسبت به افزایش حقوق بازنشستگان در سال ۱۳۹۸ براساس مفاد این تصویب‌نامه اقدام نمایند.

اسحاق جهانگیری
معاون اول رئیس جمهور


رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس‌جمهور، دفتر رئیس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس‌جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، معاونت حقوقی رئیس‌جمهور، معاونت امور مجلس رئیس‌جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، معاونت قوانین مجلس شورای اسلامی، امور تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات، کلیه وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می‌شود.



حداقل حقوق روزانه کارگری

۵۰۵/۶۲۷۰

حداقل حقوق ماهانه کارگری

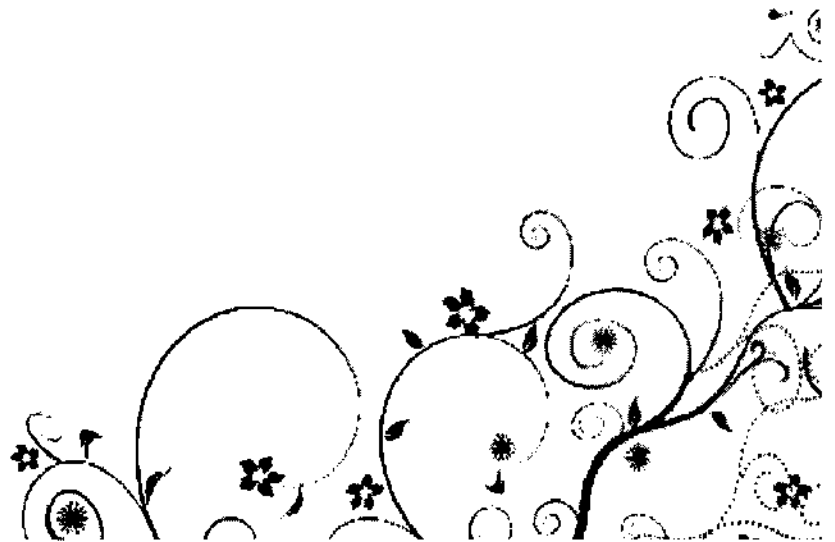
۱۵/۱۶۸/۸۱۰۰

حداکثر حقوق ماهانه کارگری

۱۰۶/۱۸۱۶۷۰۰

بخشنامه وزارت تعاون، کار و راه اجتماعی

شماره ۲۶۵۱۵۶ مورخ ۹۷/۱۲/۲۸





جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۲۶۵۱۵۶

تاریخ: ۱۳۹۷/۱۲/۲۸

وزیر

دشمنامه

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۷ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۹۸، در اجرای ماده (۴۱) قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاه های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۹۸ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۵۰۵۶۲۷ ریال (پانصد و پنج هزار و ششصد و بیست و هفت ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۹۸ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۱۳ درصد مزد ثابت یا مزد مینا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۸۷۰۴۹ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۷ افزایش می یابد.

تبصره: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۵۰۵۶۲۷ ریال (پانصد و پنج هزار و ششصد و بیست و هفت ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۹۸ دارای یک سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۲۳۳۳۳ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۷، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

تبصره ۳: بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۷ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران با سابقه، از ابتدای سال ۱۳۹۸ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۲۶۵۱۵۶

تاریخ: ۱۳۹۷/۱۲/۲۸

وزیر

قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۸ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۱۹۰۰۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۸ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

محمد شریعتی



دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۷ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح

طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۶۵۱۵۶ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۸ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۷ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می دارد:

الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا

به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۸ روزانه ۱۳ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۹۷) به اضافه روزانه ۸۷۰۴۹ ریال اضافه می شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۸} = ۸۷۰۴۹ + (۱/۱۳) \times \text{آخرین مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۷}$$

تبصره ۱: با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۵۰۵۶۲۷ ریال در روز شود، مبلغ ۵۰۵۶۲۷ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲: به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح های طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۳۹۷ برقرار گردیده اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ها ایجاد می شود) بایستی از اول سال ۱۳۹۸ معادل ۱۳ درصد اضافه شود از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۱۳۹۷) و نظایر آن ها.

تبصره ۳: هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرح های طبقه بندی مشاغل معادل ۱۳ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۱۳۹۷) از ابتدای سال ۱۳۹۸ افزایش خواهد یافت.

ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل می باشند) در سال ۱۳۹۸ خواهد بود.

ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۹۸

جدول مزد سنوات در گروه های بیست گانه در سال ۱۳۹۸ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۲۶۵۱۵۶ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۸ در مورد کارگرانی که از ۱۳۹۸/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یک سال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.



تبصره ۱: مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۹۸ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود، مشمول افزایش ۱۳ درصد نمی شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۲۳۳۳۳	۲۳۵۳۳	۲۳۷۳۳	۲۳۹۳۳	۲۴۱۳۳	۲۴۳۳۳	۲۴۵۳۳	۲۴۷۳۳	۲۴۹۳۳	۲۵۱۳۳
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۲۵۳۳۳	۲۵۷۳۳	۲۶۱۳۳	۲۶۵۳۳	۲۶۹۳۳	۲۷۳۳۳	۲۷۷۳۳	۲۸۱۳۳	۲۸۵۳۳	۲۸۹۳۳

تبصره ۲: در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه شماره ۲۶۵۱۵۶ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۸ از ابتدای سال ۱۳۹۸ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:

در واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود. در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

کوروش نژادان
مدیرکل روابط کار و جبران خدمت



دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۷ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۶۵۱۵۶ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۸ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۷ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می دارد:

الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا

به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۸ روزانه ۱۳ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۹۷) به اضافه روزانه ۸۷۰۴۹ ریال اضافه می شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۸} = ۸۷۰۴۹ + (۱/۱۳ \times \text{آخرین مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۷})$$

تبصره ۱: با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۵۰۵۶۲۷ ریال در روز شود، مبلغ ۵۰۵۶۲۷ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲: به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح های طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۳۹۷ برقرار گردیده اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ها ایجاد می شود) بایستی از اول سال ۱۳۹۸ معادل ۱۳ درصد اضافه شود از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۱۳۹۷) و نظایر آن ها.

تبصره ۳: هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرح های طبقه بندی مشاغل معادل ۱۳ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۱۳۹۷) از ابتدای سال ۱۳۹۸ افزایش خواهد یافت.

ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل می باشند) در سال ۱۳۹۸ خواهد بود.

ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۹۸

جدول مزد سنوات در گروه های بیست گانه در سال ۱۳۹۸ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۲۶۵۱۵۶ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۸ در مورد کارگرانی که از ۱۳۹۸/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یک سال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.

شماره: ۳۶۵۳۷۶
تاریخ: ۱۳۹۷/۱۲/۲۸
پیوست:

بسمتعالی


جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

۳- اعطای مزد سنوات:

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۲۶۵۱۵۶ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۸ و وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

کوروش یزدان
مدیرکل روابط کار و جبران خدمت



بیمه خدمات درمانی سهم کارمند

۲۰ درصد

بیمه خدمات درمانی سهم دستگاه

۲۰ درصد

بیمه خدمات درمانی سهم دولت

۳۰ درصد

بیمه خدمات درمانی تبعه ۲

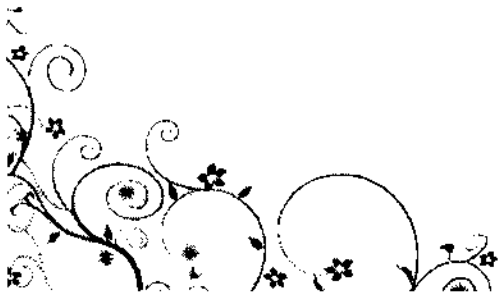
۴۸۴/۰۰۰۰

بیمه خدمات درمانی تبعه ۳

۵۹۱/۵۵۶۰

بخشنامه سازمان بیمه سلامت

شماره ۹۸/۳۰۰۷۴ مورخ ۹۸/۰۱/۳۱



شماره: ۹۸/۳۰۰۷۴

تاریخ: ۱۳۹۸/۰۱/۳۱

پست: ندارد

برسختی

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی



سازمان بهداشت ایران

اداره کل بهداشت استان تهران

۱۳۹۸

وزارت امور خارجه و دیپلماتیک
اداره دبیرخانه و بازرگانی مرکزی
شماره: ۱۳۹۸/۲/۳
۱۴۴۳۱

به: وزارتخانه/سازمان/اداره کل

از: اداره کل بیمه سلامت استان تهران

موضوع: ابلاغ حق بیمه سال ۱۳۹۸

سلامت علیکم

احتراماً با عنایت به تصویب نامه شماره ۲۲۸۹۲/ت/۵۶۴۰۳ مورخ ۱۳۹۸/۰۱/۱۹ هیئت محترم وزیران نرخ حق بیمه درمان سال ۱۳۹۸ مطابق با مفاد ماده ۷۰ قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه کشور که از ۱۳۹۸/۰۱/۰۱ لازم الاجرا می باشد به شرح ذیل اعلام می گردد:

الف- صندوق کارکنان دولت:

نوع خدمت	نرخ حق بیمه	نرخ حق بیمه	نرخ حق بیمه	نرخ حق بیمه
شاغل	اصلی و تبعی (۱)	۲ درصد حقوق و مزایای مستمر معافه بدون احتساب حق عائله مندی و تولد	۳ درصد	۳ درصد
بازنشسته و موظفین	اصلی و تبعی (۱)	۱/۲ درصد حقوق مندرج در حکم یا لایحه حقوقی سرپرست بدون احتساب حق عائله مندی، حق تولد و حق نگهداری	۳ درصد	۲/۲ درصد
شاغل و بازنشسته	تبعی (۲) شامل همسر دوم و بعد کارمند مرد و همسر و فرزندان کارمند خلع	۰۰۰/۱۱/۰۱۰۰، حق سرانه بهمت هر نفر در ماه	-	-
شاغل و بازنشسته	تبعی (۳) شامل پدر و مادر، فرزند خوانده، همسر و تعداد نوه و نوه نهمه	۰۰۱/۰۱/۰۰۱، بهایمت حق سرانه هر نفر در ماه	-	-

۱- الف- حق بیمه درمان خانواده های شاغلین، بازنشستگان و موظفین دستگاههای اجرایی که از بودجه عمومی دولت استفاده نمی نمایند به ترتیب ۲ درصد از حقوق و مزایای مستمر برای شاغلین و ۱/۷ درصد برای بازنشستگان و موظفین و مبلغی تا ۷ درصد حقوق و مزایای مستمر توسط دستگاه اجرایی می باشد.

۲- الف- در خصوص کارکنانیکه زوجین هر دو مشترک صندوق بازنشستگی کشوری باشند:

۱- ۲- الف- حق بیمه درمان زوجه در صورتیکه مایل به ابطال دفترچه خود و دریافت دفترچه از محل خدمت همسر باشند حق بیمه مذکور در جدول فوق بصورت خانوار و صرفاً از حقوق سرپرست (زوج) کسر می گردد.

۲- ۲- الف- در صورتیکه زوجه از محل خدمت خود دفترچه دریافت نموده باشد راساً ملزم به پرداخت حق بیمه مربوطه خواهد بود.

۳- الف- فرزندان ذکور در صندوق کارکنان دولت تا پایان ۲۲ سالگی و در صورت ادامه تحصیل تا پایان ۲۵ سالگی و فرزندان اناث تا زمان ازدواج تبعی یک محسوب می شوند.

۴- الف- ادامه پوشش بیمه ای برای آن دسته از فرزندان دختر و پسر که از پوشش بیمه ای خارج می شوند در صورت استمرار، حق بیمه بر مبنای حق بیمه تبعی ۳ بر اساس ضوابط جاری و با پرداخت ماهیانه ۵۹۱/۵۵۶ ریال امکان پذیر خواهد بود.

شماره: 4430793

آدرس: خیابان ولیعصر بالاتر از میدان ونک، خیابان عطار، میدان عطار پلاک ۲۶ کد پستی ۵۴۵۶۱-۱۹۹۴۷ مرکز مشاوره و اطلاع رسانی

۱۶۶۶

آدرس سایت: [Http://th.ihio.gov.ir](http://th.ihio.gov.ir) پست الکترونیکی: Info.th@ihio.gov.ir درونکار: ۸۲۷۱۲۶ تلفن: ۸۲۷۱۰۰

شماره: ۹۸/۳۰۰۷۴

تاریخ: ۱۳۹۸/۰۱/۳۱

پوست: ندارد

بسمه تعالی

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی



سازمان بیمه سلامت ایران

اداره کل بیمه سلامت استان تهران

۵- الف- در صورتی که حقوق دریافتی کارکنان کشوری کمتر از حداقل حقوق مشمولین قانون کار (۱۵۱۶۸۸۲۰ ریال) باشد حق بیمه آنها براساس حقوق و مزایای دریافتی تعیین می گردد.

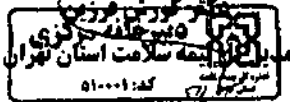
۶- الف- کارکنان شاغل مشمول در صورت حدوث هر یک از حالت‌های مندرج در ماده ۶ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (بازخریدی - استعفاء - اخراج - سرخصی بدون حقوق) میتوانند با پرداخت کامل حق بیمه و بیماری ۷ درصدی برابر حداقل حقوق قانون کار (۳۰۳۲۷۶۴۰ ریال) بصورت ماهیانه (۲۲۳۶۳۵ ریال) از بیمه درمان صندوق کارکنان دولت بهره مند شوند.

ب- حق بیمه موسسات مشمول دو نهم (موضوع تبصره ۲ ماده ۷ قانون بیمه همگانی)، معادل دونهم از ۲ درصد حقوق و مزایای مستمر سرپرست برای بیمه شدگان اصلی و تبعی (۱) میباشد.

ج- براساس جدول شماره ۱۶ ماده واحده قانون بودجه سال ۱۳۹۸ مندرج، تعویض و تمدید هر جلد دفترچه ۳۰۱۰۰۰ ریال و برای صدور دفترچه الکتونی بار اول ۹۰۱۰۰۰ ریال و دفعات بعد ۱۸۰۱۰۰۰ ریال تعیین و ابلاغ گردیده است.

د- طبق بخشنامه ارسالی سازمان متبوع انجام هر گونه عملیات بیمه گری اعم از صدور اولیه، تعویض، تمدید و الکتونی دفترچه بیمه برای فرزندان ۱۸ سال به بالای اناث و ذکور بیمه شدگان صرفاً بعد از رویت شناسنامه امکان پذیر خواهد بود.

همچنین در این رابطه مقتضی است مقرر فرمائید ضمن مراجعه به آدرس اینترنتی اداره کل بیمه سلامت استان تهران به نشانی [www.th.ihio.gov.ir \(psc.bimehsalamat.ir/psc/\)](http://psc.bimehsalamat.ir/psc/) و دریافت صورت مغایرت آماری و صورتحساب از سایت مذکور نسبت به ارسال اظهار نامه حق بیمه از سامانه درآمد شرکای کاری حداکثر تا پایان ماه بعد اقدام لازم معمول گردد در پایان شایان ذکر میباشد اگر بدلایلی ارسال فایل حق بیمه تا سه ماه متوالی دارای تاخیر باشد این امر میتواند موجبات اختلال در مراحل صدور، تعویض و تمدید دفترچه کارکنان نهاد بیمه گزار گردد.

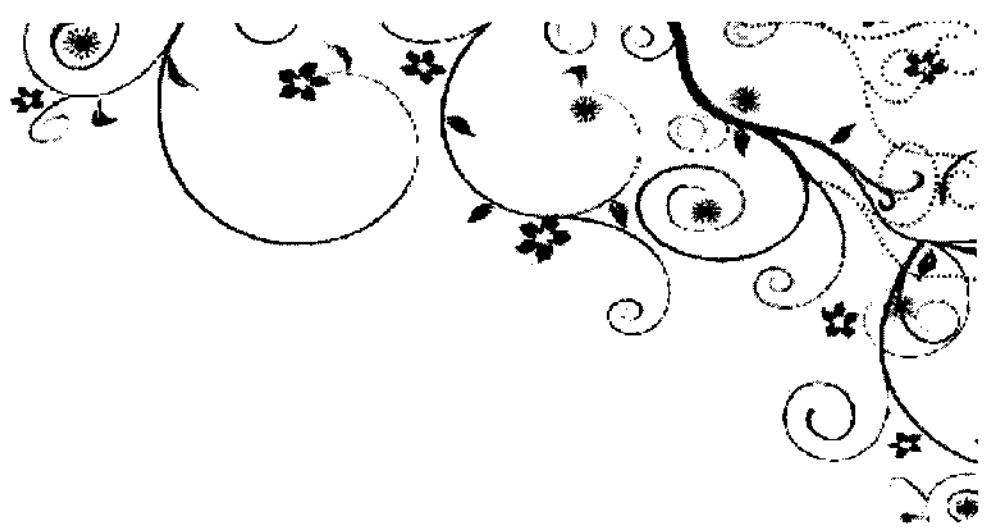


شماره: 4430793

آدرس: خیابان ولیعصر بالاتر از میدان ونک، خیابان عطارد، میدان عطارد پلاک ۲۶ کد پستی ۵۲۵۶۱-۱۹۹۴۷ مرکز مشاوره و اطلاع رسانی

۱۶۶۶

آدرس سایت [Http://th.ihio.gov.ir](http://th.ihio.gov.ir) پست الکترونیکی Info.th@ihio.gov.ir و در شمار ۸۱۲۷۱۱۲۶ تلفن ۸۱۳۷۱۰۰۰



بیمه تامین اجتماعی سهم کارمند

۷ درصد

بیمه تامین اجتماعی سهم کارفرما

۲۰ درصد

بیمه تامین اجتماعی (بیمه بیکاری)

۳ درصد

تبصره یک ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی



* ماده ۱۸. آیین‌نامه داخلی شورای عالی سازمان، پس از تصویب شورا به موقع اجرا گذارده خواهد شد.^۱

فصل سوم: منابع درآمد - مأخذ احتساب حق بیمه و نحوه وصول آن

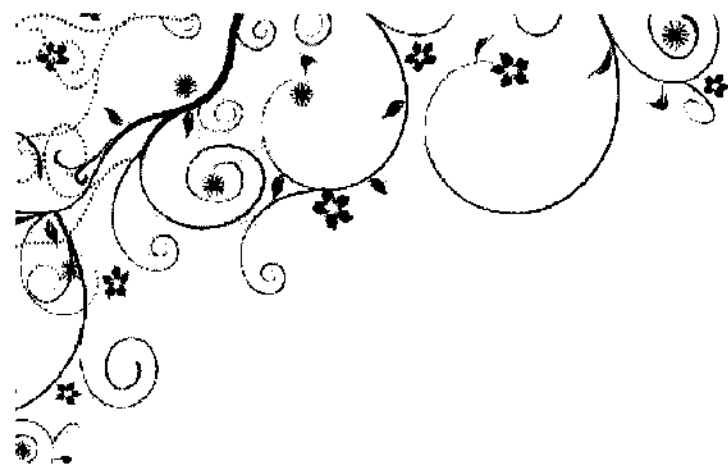
ماده ۲۸. منابع درآمد سازمان به شرح زیر می‌باشد:^۲

۱. حق بیمه از اول مهرماه تا پایان سال ۱۳۵۴ به میزان بیست و هشت درصد مزد یا حقوق است که هفت درصد آن به عهده بیمه شده و هجده درصد به عهده کارفرما و سه درصد به وسیله دولت تأمین خواهد شد.
۲. درآمد حاصل از وجوه و ذخایر و اموال سازمان.
۳. وجوه حاصل از خسارات و جریمه‌های نقدی مقرر در این قانون.
۴. کمک‌ها و هدایا.

تبصره ۱- از اول سال ۱۳۵۵ حق بیمه سهم کارفرما بیست درصد مزد یا حقوق بیمه شده خواهد بود و با احتساب سهم بیمه شده و کمک دولت کل حق بیمه به سی درصد مزد یا حقوق افزایش می‌یابد.^۳

از اعضای هیئت مدیره و یا هر یک از کارکنان سازمان به مسؤولیت خود تفویض نماید. در صورتی که رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل به عللی از قبیل بیماری یا مرخصی و مسافرت برای مدتی نتواند وظایف خود را انجام دهد یک نفر از اعضای هیئت مدیره به پیشنهاد رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل و تصویب وزیر رفاه اجتماعی کلیه وظایف او را عهده‌دار خواهد بود. در این صورت یک نفر از کارکنان سازمان به انتخاب وزیر رفاه اجتماعی در غیاب رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل با حق رأی در جلسات هیئت مدیره شرکت خواهد کرد.

۱. آیین‌نامه شورای عالی تأمین اجتماعی در تاریخ ۱۳۵۸/۶/۱۰ به تصویب هیئت وزیران دولت موقت رسیده و در تاریخ ۱۳۶۷/۳/۴ مورد اصلاح و تصویب قرار گرفته است. بانصوب اساسنامه سازمان مصوب ۱۳۸۹ هیات امنای جایگزین شورای عالی گردیده است.
۲. در ماده ۴ اساسنامه سازمان مصوب ۱۳۵۸/۶/۱۰، نیز دارایی و درآمدهای سازمان احصا شده است.
۳. به موجب ماده ۵ قانون بیمه بیکاری مصوب ۱۳۶۹/۶/۲۶، در مورد کارگران مشمول قانون کار، ۳ درصد به‌عنوان حق بیمه بیکاری به سهم کارفرما افزوده شده است؛ همچنین مطابق بند ۴ قسمت (ب) قانون مشاغل سخت و زیان‌آور که به موجب قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده ۷۶ قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق ۲ تبصره به ماده (۷۶) مصوب ۱۳۷۱ که در تاریخ ۱۳۷۹/۱۱/۳۰ به تصویب مجلس شورای اسلامی رسیده و در تاریخ ۱۳۸۰/۷/۱۴ به تصویب مجمع تشخیص مصلحت نظام رسیده است. در مشاغل سخت و زیان‌آور حق بیمه به میزان ۴٪ اضافه می‌گردد. میزان حق بیمه در برخی موارد به موجب لایحه بخشودگی قسمتی از حق بیمه بیمه‌شدگان و کارفرمایان کارگاه‌های کوچک صنفی مشمول قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۸/۹/۲۴ شورای انقلاب، لایحه قانونی اصلاح تبصره ۲ و الحاق یک تبصره به همین قانون، مصوب ۱۳۵۹/۲/۱۷ و قانون معافیت از پرداخت سهم بیمه کارفرمایانی که حداکثر ۵ نفر کارگر دارند مصوب ۱۳۶۱/۲/۱۶ مجلس شورای اسلامی و الحاق یک تبصره به‌عنوان تبصره ۶ به آن در تاریخ ۱۳۶۷/۸/۱۹ تغییراتی کرده است؛ آیین‌نامه اجرایی تبصره (۵) قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایانی که حداکثر ۵ نفر کارگر دارند در تاریخ ۱۳۶۲/۲/۲۸ به تصویب رسیده است. در همین رابطه، فهرست فعالیت‌های تولیدی، صنعتی و فنی مشمول معافیت حق بیمه سهم کارفرما تا میزان ۵ نفر کارگر مصوب ۱۳۶۹/۲/۱۲ و ۱۳۸۲/۱۲/۹ هیئت وزیران قانون منع دریافت خسارات و جرایم و بهره‌مند در قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۶۱/۴/۱۳؛ قانون الحاق یک تبصره به‌عنوان تبصره (۳) به قانون منع دریافت خسارات و جرایم و بهره‌مند مصوب ۱۳۶۹/۳/۲۹؛ قانون جایگزینی تبصره ۳ الحاقی به قانون منع دریافت خسارات مصوب ۱۳۶۶/۶/۲۹؛ قانون دریافت جرایم نقدی از کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی که ظرف مهلت



کسور بازنشستگی سهم کارمند

• ۹ درصد

کسور بازنشستگی سهم کارفرما

• ۱۳/۵ درصد

ماده ۱۲ قانون اصلاح پاره ای از مقررات مصوب
۵۵۸۸۰/ت/۲۳۳۵۸ هـ مورخ ۷۹/۲/۱۳



قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی، بانوان شاغل، خانواده ها و سایر کارکنان

- ماده ۱ - بندهای ماده (۸۸) قانون استخدام کشوری حذف و عبارت زیر جایگزین آن می‌شود:
- ماده ۸۸ - دریافت بیش از یک حقوق بازنشستگی یا حقوق وظیفه یا مستمری یا بازخرید خدمت برای ایام واحد خدمت از سازمانها و صندوقهای مربوط به وزارتخانه‌ها، مؤسسات، شرکتهای دولتی، شهرداریها و مؤسسات تابعه و یا وابسته به آنها و همچنین مؤسسات غیر دولتی که بیش از بیست و پنج درصد (۲۵٪) سرمایه یا بودجه سالانه آنها به تشخیص هیأت وزیران از محل درآمد عمومی تأمین می‌شود ممنوع است.
- ماده ۲ - در ماده (۸۱) و (۸۲) و تبصره (۱) ماده (۸۷) قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۴۵،۳،۳۱ و بند (ب) ماده واحده قانون اصلاح قوانین ومقررات بازنشستگی ووظیفه مصوب ۱۳۷۴،۱۱،۲۵ جز در مورد حقوق وظیفه که به علت انفصال یا محرومیت از حقوق اجتماعی مستخدم برقرار می‌شود، میزان چهار پنجم به تمام حقوق وظیفه یا حقوق بازنشستگی اصلاح می‌گردد.
- ماده ۳ - دولت موظف است کمک هزینه عائله مندی کارکنان شاغل، از کار افتاده و یا بازنشسته را در صورت فوت، به همسر دائم آنها، مادامی که در قید حیات باشند بپردازد.
- ماده ۴ - در بند (ت) ماده (۸۶) قانون استخدام کشوری عبارت بعد از «عیال دائمی متوفی» حذف می‌گردد.
- ماده ۵ - قانون اصلاح تبصره (۲) ماده واحده قانون اجازه پرداخت وظیفه و مستمری وراثت کارمندان مصوب ۲۸ آذرماه ۱۳۲۸ و برقراری حقوق وظیفه در مورد فرزندان و نوادگان اناث مصوب ۱۳۶۳،۱۰،۲ به شرح زیر اصلاح می‌شود:
- ۱ در بند (ب) قانون مذکور پس از کلمه «شوهر» کلمه «حرفه» حذف می‌گردد.
 - ۲ تبصره (۲) قانون مذکور حذف می‌گردد و تبصره (۳) به تبصره (۲) تبدیل می‌یابد.
- ماده ۶ - عبارت دو سوم مندرج در ماده (۱) و بند (ج) و تبصره (۲) ماده (۲) قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه مصوب ۱۳۷۳،۶،۲۳ و محدودیت حداکثر پرداخت در حقوق بازنشستگی و وظیفه حذف می‌گردند و در هر حالت معدل تمامی حقوق و مزایای دریافتی که ملاک کسور بازنشستگی است در دو سال آخر خدمت با اعمال آخرین ضریب حقوق سال بازنشستگی مبنای تعیین حقوق بازنشستگی یا وظیفه خواهد بود.
- ماده ۷ - ماده (۱) و بند (۱) ماده (۳) قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینه‌های ضروری به کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۵،۲،۲۶ و اصلاحیه آن مصوب ۱۳۷۶،۸،۱۶ به ترتیب زیر اصلاح می‌گردد:
- به کارکنان شاغل مذکور در قوانین فوق اشاره هنگام بازنشستگی، از کارافتادگی یا فوت در مقابل کلیه سوابق خدمت دولتی به ازای هر سال خدمت معادل یک ماه آخرین حقوق و فوق‌العاده‌های دریافتی که ملاک کسور بازنشستگی است به عنوان پاداش پایان خدمت پرداخت می‌شود.
- کمک هزینه ازدواج در مورد ازدواج دائم خود و فرزندان مستخدمین شاغل، بازنشسته از کار افتاده و متوفی فقط یکبار حسب مورد.

ماده ۸ - تبصره (۳) ماده (۳) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰،۶،۱۳ موضوع اعطاء دو گروه بالاتر در مورد مستخدمین که به سبب انجام وظیفه فوت و یا از کار افتاده شده و یا بشوند نیز لازم الاجراست.

ماده ۹ - مستخدمین موضوع مواد (۱۴۳) و (۱۴۴) قانون استخدام کشوری که در یکی از مؤسسات دولتی مستثنی شده از قانون استخدام کشوری خدمت می نمایند تابع قانون نظام هماهنگ پرداخت و قوانین اصلاحی آن باشند، هنگام بازنشستگی یا فوت و یا از کار افتادگی، معدل تمامی حقوق و مزایای دریافتی آنان که ملاک کسور بازنشستگی است در دو سال آخر خدمت مبنای حقوق بازنشستگی یا وظیفه خواهد بود.

ماده ۱۰ - این قانون در مورد کلیه مشمولین مندرج در ماده (۱) قانون نظام هماهنگ بازنشستگی و وظیفه و تبصره های آن مصوب ۱۳۷۳،۶،۲۳ که بازنشسته، فوت و یا از کار افتاده شده و یا می شوند از تاریخ ۱۳۷۹،۱،۱ لازم الاجراست می باشد و هر گونه قوانین و مقررات مغایر از تاریخ تصویب این قانون لغو می گردد.

تبصره - قسمت اول ماده (۷) موضوع پاداش پایان خدمت در مورد کارکنانی که از ۱۳۷۹،۱،۱ بازنشسته، فوت و یا از کار افتاده شده یا می شوند لازم الاجراست می باشد.

ماده ۱۱ - بار مالی ناشی از اجراء این قانون از محل کسور بازنشستگی مربوطه و سرمایه گذاری و سود سپرده گذاری های کسور بازنشستگی مشترکین (اعم از موجودی های صندوق، بدهی های دولت و مازاد طراز مثبت صندوق) از سوی صندوق های ذی ربط و سایر منابع زیر تأمین خواهد شد:

- بندهای (د) و (ه) ماده (۳) قانون برنامه سوم توسعه.

- بند (ه) تبصره (۴) و قسمت دوم بند (ی) تبصره (۱۰) قانون بودجه سال ۱۳۷۹ کل کشور.

- قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینه های ضروری به کارکنان دولت و اصلاحیه آن مصوب ۱۳۷۵،۲،۲۶ و ۱۳۷۶،۹،۱۶.

- ردیف های حقوقی به جای مانده کارکنانی که بازنشسته، فوت و یا از کار افتاده می شوند، در سال مربوطه از طریق برگشت به خزانه دولت.

- کسور بازنشستگی مربوطه (مواد «۱»، «۲»، «۴»، «۵» و «۶» این قانون که از آن کسور بازنشستگی دریافت می شود).

ماده ۱۲ - به دولت اجازه داده می شود نرخ کسور بازنشستگی کلیه کارکنان بخش دولتی اعم از کشوری و لشکری را به صورت یکسان و حداکثر تانه درصد (۹٪) سهم کارکنان و یک و نیم برابر آن سهم دولت تصویب و اجراء نماید و عدم تصویب آن مانع اجرای این قانون نخواهد بود.

ماده ۱۳ - در صورت نیاز به دستورالعمل های اجرایی حسب مورد، توسط وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح (برای نیروهای مسلح) وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (برای مشمولین تأمین اجتماعی) و سازمان امور اداری و استخدامی کشور برای سایر مشمولین این قانون تهیه و ابلاغ خواهد گردید.

قانون فوق مشتمل بر سیزده ماده در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ سیزدهم اردیبهشت ماه یک هزار و سیصد و هفتاد و نه مجلس شورای اسلامی تصویب و نظر شورای نگهبان در مهلت مقرر در اصل نود و چهارم (۹۴) قانون اساسی و ماده (۱۸۴) آئین نامه داخلی مجلس شورای اسلامی واصل نگردیده است.

تاریخ تصویب ۱۳۷۹،۲،۱۳ شورای نگهبان نظر خود را ارائه نداده است.



بیمه عمر طرح دولت (سالیانه فرد شاغل)

۲۴۷/۶۵۶۰

بیمه عمر طرح دولت (سالیانه کارفرما شاغل)

۲۴۷/۶۵۶۰

بیمه عمر طرح دولت (سالیانه فرد بازنشسته)

۲۱۷/۶۵۶۰

بخشنامه صندوق بازنشستگی کشوری

۹۸/۰۴/۰۵ مورخ ۲۱۰/ص/۴۱۰۹



۱۳۹۸/۰۴/۰۴

۲۱۰/ص/۴۱۰۹

ندارد

رونی تولید

دستگاه بیمه گذار :

کد شناسه :

موضوع : بیمه عمر و حادثه کارکنان شاغل و بازنشسته دولت در سال ۱۳۹۸

سلام علیکم

احتراماً؛ ضمن تشکر و قدردانی از زحمات و همکاریهای صمیمانه آن دستگاه بیمه گذار در سنوات گذشته، به منظور انعقاد قرارداد بیمه عمر و حادثه کارکنان شاغل و بازنشسته دولت در سال ۱۳۹۸ موضوع تصویبنامه شماره ۱۵۴۶۷/ت/۲۸۹۱۶ هـ مورخ ۱۳۸۵/۲/۱۸ و تصمیم نامه شماره ۴۳۴۱۰/۵۲۰۷۸ مورخ ۱۳۸۹/۳/۸ و تصویبنامه شماره ۶۰۲۵۹/ت/۵۲۷۳۹ هـ مورخ ۱۳۹۵/۵/۲۱ هیأت وزیران رعایت نکات زیر ضروری می باشد:

۱- در پایگاه اینترنتی صندوق بازنشستگی کشوری به نشانی www.cspf.ir سامانه ای تحت عنوان «سامانه بیمه عمر و حادثه کارکنان و بازنشستگان دولت» پیش بینی شده است که آن دستگاه با درج کد شناسه مربوط به سامانه مذکور وارد و حسب مورد تعداد بیمه شدگان خود اعم از شاغل و بازنشسته، مدت بیمه، لیست اسامی (فهرست الکترونیکی) بیمه شدگان و ... براساس فرمت تعیین شده در قالب فایل Notepad طبق جدول زیر اعلام می نماید.

جدول سوابق حق بیمه با نسبت اشتغال بیمه					فایل نتاد دولت بی بیمه	
تاریخ شروع بیمه						
جمع (ریال)	سوم بیمه گذار (ریال)	سوم بیمه شده (ریال)	عادت بیمه (ماه)	کداد (مخ)	برگذاری فایل که مانی	عنوان
					شاغل
					بازنشسته مشرف جدولی بازنشستگان کشوری
					بازنشسته هندیکه سایر صندوق ها
					فرصت بدون جدولی شاغلین
					جمع

۱۳۹۸/۰۴/۰۴

۲۱۰/ص/۴۱۰۹

ندارد

۱-۱- در ستون «تعداد (نفر)» جمع کل بیمه شدگان مربوطه ذکر می‌شود.

۱-۲- هنگام تکمیل "جدول محاسبه حق بیمه به نسبت مدت بیمه" از ذکر آمار و اطلاعات مربوط به شاغلین و همچنین بازنشستگان مشترک صندوق بازنشستگی کشوری در ردیف "بازنشسته مشترک سایر صندوقها" اکیداً خودداری نمایند.

۳-۱- مشمولین قانون خدمت پز شکان و پیراپز شکان (طرحی) جزو شاغلین محسوب گردیده و در ستون "شاغل" جدول فوق الذکر لحاظ می‌شوند.

۴-۱- نرخ حق بیمه (عادی) در سال ۱۳۹۸ بشرح جدول زیر می‌باشد.

موضوع	مبلغ (ماهانه) ریال	مبلغ (سالانه) ریال
سهم شاغل	۲۰/۶۳۸	۲۴۷/۶۵۶
سهم بازنشسته	۱۸/۱۳۸	۲۱۷/۶۵۶
سهم دستگاه	۲۰/۶۳۸	۲۴۷/۶۵۶
سهم صندوق بازنشستگی	۲/۵۰۰	۳۰/۰۰۰

توضیح مهم:

مبلغ ۲/۵۰۰ ریال سهم صندوق بازنشستگی درباره بازنشستگان مشترک صندوق بازنشستگی کشوری توسط این صندوق و در مورد مشترکین سایر صندوقها توسط صندوق بازنشستگی متبوع بازنشسته پرداخت خواهد شد. در صورت خودداری صندوق اخیرالذکر از پرداخت مبلغ مذکور، دستگاه بیمه گذار موظف است مبلغ ۲/۵۰۰ ریال را جزو حق بیمه سهم بازنشسته لحاظ و محاسبه نماید.

۵-۱- سرمایه بیمه عمر (فوت) برای شاغلین و بازنشستگان مبلغ ۶۸/۷۹۴/۰۰۰ ریال و درمورد

قطع یا از کارافتادگی کامل و دائم عضوی از اعضای بدن حداکثر مبلغ ۶۸/۷۹۴/۰۰۰ ریال است.

۶-۱- در ردیف «مرخصی بدون حقوق شاغلین» جمع آن تعداد از بیمه شدگان که در تاریخ شروع قرارداد بیمه عمر و حادثه در مرخصی بدون حقوق به سر می‌برند در ستون «تعداد (نفر)» و جمع مدتی که این افراد در مرخصی بدون حقوق می‌باشند در ستون «مدت بیمه (ماه)» ذکر خواهد شد.

تذکره: در ردیف «مرخصی بدون حقوق شاغلین» تعداد بیمه شدگانی که مدت مرخصی آنان مشابه است حسب مدت مشابه در یک ردیف و مابقی بیمه شدگان که ایام مرخصی آنان متفاوت می‌باشد هریک در ردیف‌های جداگانه نوشته شود. (با ذکر تعداد، مدت بیمه و سهم بیمه شده)

۲- دستگاه بیمه‌گذار پس از تعیین و اعلام جمع کل مبلغ حق بیمه توسط سامانه، مبلغ مزبور را به حساب سپهری شماره ۰۱۰۰۰۵۵۵۵۵۰۰۲ نزد بانک صادرات ایران، شعبه فاطمی کد شعبه ۷۶۳ (قابل پرداخت در کلیه شعب بانک صادرات ایران) با ذکر کد شناسه بیمه‌گذار در فیش بانکی، واریز نموده، مشخصات فیش واریزی را که حاوی مبلغ فیش، شماره فیش، کد شعبه (بانک صادرات ایران) و تاریخ فیش است در جدول «لیست فیش‌های واریزی» سامانه درج کرده و تأییدیه اداره کل امور مالی صندوق بازنشستگی کشوری را از سایت اخذ نماید.

تذکره:

الف- سامانه بیمه عمر و حادثه در سایت این صندوق هو شمنند بوده و در صورت وارد نمودن اطلاعات لازم حق بیمه متعلق را طبق نرخ مقرر محاسبه و تعیین می‌نماید.

ب- مبلغ حق بیمه صرفاً از طریق شعب بانک صادرات ایران به حساب شماره ۰۱۰۰۰۵۵۵۵۵۰۰۲ واریز شود.

ج- از پرداخت و ارسال حق بیمه به صورت حواله بانکی از سایر بانکها اکیداً خودداری شود.

د- به منظور جلوگیری از عملیات تکراری و تسریع در انجام تعهدات صندوق در قبال پرداخت سرمایه بیمه عمر (فوت) و نقص عضو توصیه می‌شود دستگاه بیمه‌گذار حق بیمه را بطور سالیانه و یکجا پرداخت نماید.

ه- در صورت پرداخت حق بیمه بطور سالیانه، حق بیمه مذکور می‌بایست حداکثر تا تاریخ ۱۳۹۸/۰۶/۳۱ پرداخت شود و در صورت پرداخت حق بیمه بصورت ماهانه، حق بیمه هرماه می‌بایست حداکثر تا پانزدهم ماه بعد پرداخت شود.

و- حق بیمه شاغلین و بازنشستگان می‌بایست همزمان پرداخت شود و از پرداخت آن در دو زمان متفاوت اکیداً خودداری گردد.

۳- دستگاه بیمه‌گذار پس از اخذ تاییدیه مبنی بر واریز حق بیمه از سایت این صندوق، فرم «قرارداد بیمه حادثه و فوت کارکنان و بازنشستگان دولت» را در دو نسخه تکمیل و پس از مهر و امضاء به همراه تاییدیه مذکور و لیست الکترونیکی مندرج در بند (۱) و فیشهای واریز حق بیمه در استانها به مدیریت استانی و در تهران به اداره کل استان تهران این صندوق تحویل نماید.

۴- مدیریت استانی مربوطه یا اداره کل استان تهران پس از بررسی مدارک و لیست الکترونیکی مشخصات در صورت صحت آنها، قرارداد را تأیید و امضاء نمود و پس از صدور، یک نسخه از قرارداد را به دستگاه بیمه‌گذار عودت می‌دهد.

تذکر: در لیست الکترونیکی مشخصات، الزاماً می‌بایست فقط کدملی فرد بیمه‌شده (اعداد و بدون خط) ذکر گردد و اکیداً از ذکر کدملی افراد غیر، شماره پرسنلی، شماره مستخدم و یا شماره دفتر کل و ... به جای کدملی خودداری نمایند. مسئولیت عدم رعایت مفاد این تذکر و جبران خسارت وارده احتمالی بطور کامل برعهده دستگاه بیمه‌گذار خواهد بود و این صندوق به هیچ وجه مسئولیتی در قبال آن نخواهد داشت.

بنابراین لازم است دقت کافی در تهیه لیست الکترونیکی بیمه شدگان بعمل آید ضمناً امکان اصلاح فایل الکترونیکی توسط بیمه‌گذار، حداکثر تا ۷ روز پس از بارگذاری اولیه و قبل از انعقاد قرارداد مقدور است.

۵- انعقاد قرارداد منوط به آن است که دستگاه بیمه‌گذار کلیه شاغلین و بازنشستگان خود را توأمآ نزد صندوق بازنشستگی کشوری بیمه عمر و حادثه نماید.

۶- آن دستگاه می‌بایست حداکثر تا تاریخ ۱۳۹۸/۶/۳۱ با رعایت مفاد این بخشنامه نسبت به انعقاد قرارداد (اولیه) بیمه عمر و حادثه اقدام نماید.

۷- از تاریخ ۱۳۹۸/۷/۱ سامانه بیمه عمر و حادثه برای انعقاد قرارداد به استثناء قرارداد الحاقی (کاهش و افزایش) غیرفعال شده و به هیچ عنوان قرارداد اولیه منعقد نخواهد شد.

۸- تاریخ شروع قرارداد ۱۳۹۸/۱/۱ و تاریخ خاتمه آن پایان اسفند ماه ۱۳۹۸ خواهد بود.

۹- چنانچه آن دستگاه حق بیمه عمر را سالیانه پرداخت نموده باشد، در صورت کاهش یا افزایش تعداد بیمه شدگان (اعم از شاغل یا بازنشسته) در هر یک از ماههای بعد از فروردین ماه حسب مورد پس از درج در سامانه بیمه عمر و حادثه، فرم «محاسبه تغییرات افزایش یا کاهش حق بیمه عمر و حوادث» و فرم «قرارداد الحاقی» را در دونسخه تکمیل و سپس فرمهای مذکور را به همراه لیست الکترونیکی مشخصات افراد بیمه شده کاهش یا افزایش یافته و یادرحالت مرخصی بدون حقوق و فیش های واریز حق بیمه و تأییدیه اداره کل امور مالی این صندوق مبنی بر واریز حق بیمه مربوطه، در استانها به مدیریت استانی و در تهران به اداره کل استان تهران این صندوق تحویل نماید. لیکن چنانچه آن دستگاه حق بیمه را بصورت ماهانه واریز نماید، در این حالت موظف می باشد برای ماههای بعد از فروردین ماه حسب مورد «فرم محاسبه تغییرات افزایش یا کاهش حق بیمه عمر و حوادث» و در صورت داشتن کاهش یا افزایش در تعداد بیمه شدگان و یا استفاده بیمه شدگان شاغل از مرخصی بدون حقوق، پس از درج در سامانه بیمه عمر و حادثه فرم «قرارداد الحاقی» را در دونسخه تکمیل و فرمهای مذکور را به همراه تأییدیه اداره کل امور مالی این صندوق مبنی بر واریز حق بیمه و فیش های واریز حق بیمه هر ماه (بطور جداگانه) و (هر واریزی در یک فیش) و مشخصات افراد کاهش یا افزایش یافته به مدیریت استانی و در تهران به اداره کل استان تهران این صندوق تحویل نماید.

در هر دو حالت فوق مدیریت استان و یا اداره کل استان تهران پس از بررسی مدارک و لیست الکترونیکی، در صورت صحت، «قرارداد الحاقی» را امضاء نموده و پس از صدور، یک نسخه از قرارداد را به آن دستگاه عودت می دهد.

۱۰- در صورت بروز حادثه مشمول قرارداد بیمه عمر و حادثه، آن دستگاه در اسرع وقت فرم «پرداخت سرمایه بیمه عمر و حادثه (غرامت فوت و نقص عضو)» را در دو نسخه تکمیل و حسب مورد به همراه مدارک ذیل در استانها به مدیریت استان و در تهران به اداره کل استان تهران تحویل نماید.

الف- در مورد فوت

- تصویر گواهی فوت صادره از طرف سازمان ثبت احوال کشور.
- گواهی پزشکی معالج یا پزشکی قانونی مبنی بر تعیین علت فوت.
- گزارش مشروح حادثه (در صورتی که فوت به علت حادثه باشد) که توسط مراجع ذی صلاح انتظامی یا قضایی تنظیم و نام بیمه شده متوفی در آن قید شده باشد.

ب- در مورد نقص عضو

- گزارش مشروح حادثه که توسط نیروی انتظامی تنظیم شده و نام بیمه شده در آن قید شده باشد.
- گواهی پزشک معالج یا پزشکی قانونی که در آن صریحاً ذکر شده باشد که کدام عضو از اعضای بدن و از چه ناحیه‌ای قطع یا از کار افتاده کامل و دائم شده است.

۱۱- چنانچه فردی که مشخصات وی به هردلیل و عنوان در لیست الکترونیکی مورد اشاره در بند (۱) این بخشنامه درج نشده باشد و فرد در حد فاصل تاریخ ۱۳۹۸/۱/۱ تا تاریخ انعقاد قرارداد اولیه فوت نموده و یادچار حادثه منجر به نقص عضو شود به هیچ وجه تحت پوشش بیمه عمر و حادثه محسوب نشده و پرداخت سرمایه بیمه عمر (فوت) یا نقص عضو موضوعیت ندارد و در مورد این افراد به هیچ وجه "قرارداد الحاقی" منعقد نمی‌گردد.

۱۲- در صورت اضافه‌واریزی حق بیمه عمر و یا اشتباه‌واریزی به حساب سپهری شماره ۰۱۰۰۰۵۵۵۵۵۰۰۲ آن دستگاه فرم «درخواست استرداد اضافه‌واریزی/اشتباه‌واریزی حق بیمه عمر» را در دو نسخه تکمیل و به همراه فیش واریزی جهت استرداد به اداره کل امور مالی این صندوق ارسال نماید.

۱۳- کلیه فرمها و قراردادهای در سامانه بیمه عمر و حادثه سایت این صندوق تعبیه شده است. در خاتمه، به منظور حسن اجرای تصویب‌نامه‌ها و تصمیم‌نامه مذکور، اداره کل امور فرهنگی و اجتماعی بازنشستگان این صندوق آماده پاسخگویی آن دستگاه در صورت لزوم می‌تواند برای کسب اطلاعات بیشتر و راهنمایی لازم و تبادل نظر با شماره تلفن‌های ۸۸۹۶۸۷۸۸ و ۸۸۹۶۴۳۹۹ (با کد ۰۲۱) اداره کل مزبور تماس حاصل نماید.

سید میعاد صالحی

مدیر عمل





پس انداز کارکنان فرد

۳۱۸/۰۰۰۰

پس انداز کارکنان کارفرما

۳۱۸/۰۰۰۰

هزینه ضروری

۱۳/۷۸۰/۰۰۰۰

عیدی

۱۰/۶۰۰/۰۰۰۰

ماده ۱۱۹ فصل ۶ قانون بودجه سال ۹۲ و ضریب
افزایش حقوق سال ۹۷

ماده ۷۵ قانون خدمات کشوری و تصویب نامه هیئت
وزیران سالجاری



ششم - نظام اداری و مدیریت

۱۱۸- افزایش حقوق گروه‌های مختلف حقوق‌بگیر از قبیل هیأت علمی، کارکنان کشوری و لشکری و قضات به‌طور جداگانه توسط دولت به نحوی که تفاوت تطبیق موضوع مواد (۷۱) و (۷۸) قانون مدیریت خدمات کشوری در حکم حقوق، ثابت باقی بماند، انجام می‌پذیرد.

۱۱۹- در تمامی دستگاه‌های اجرایی، امتیاز کمک‌هزینه فوت و ازدواج ۶۵٪ و امتیاز حساب پشن‌انداز کارکنان دولت (سهیم دولت) ۱۵٪ تعیین و پرداخت می‌گردد.

۱۲۰- ماده (۱۷) قانون مدیریت خدمات کشوری منحصر به امور خدمات اداری دستگاه‌های اجرایی است و شامل اجرای طرح‌های تملک دارایی‌های سرمایه‌ای نمی‌شود. همچنین اختیارات هیأت وزیران در مورد تعیین نصاب معاملات موضوع قانون برگزاری مناقصات به مواردی که معامله به صورت مزایده انجام می‌شود نیز تسری می‌یابد.

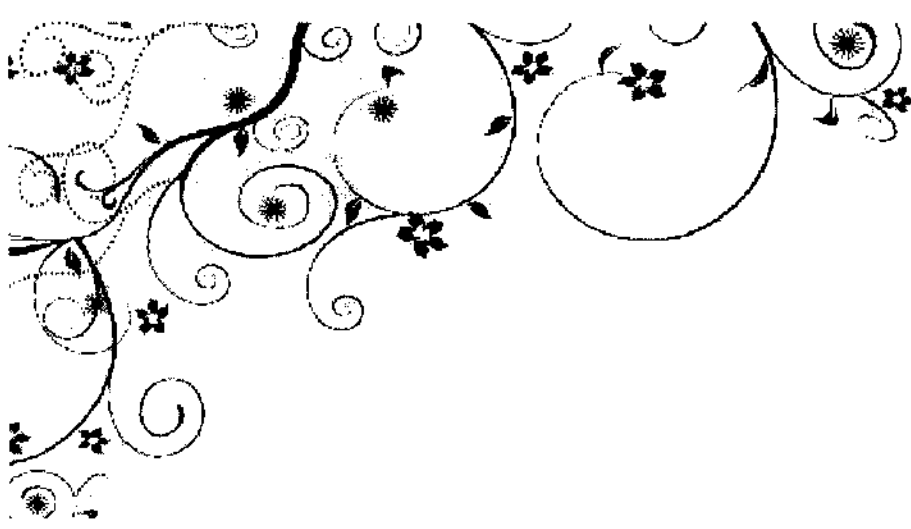
۱۲۱- بازنشستگی پیش از موعد کلیه مشمولین قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت و قانون تمدید آن با موافقت بالاترین مقام اجرایی دستگاه یا مقام مجاز موضوع مواد (۵۲) و (۵۳) قانون محاسبات عمومی کشور و

به انتخاب هیأت وزیران و رئیس دستگاه ذی ربط و مجموعاً دو نفر نماینده از کمیسیونهای اجتماعی و برنامه و بودجه و محاسبات مجلس شورای اسلامی (به عنوان ناظر) تشکیل می شود، کلیه دستگاههای اجرایی اعم از این که مشمول مقررات این قانون باشند یا نباشند مکلفند قبل از اتخاذ تصمیم در مراجع قانونی ذی ربط برای تعیین و یا تغییر مبانی و مقررات حقوق و مزایای کارمندان خود و یا هر نوع پرداخت جدید موافقت شورای مذکور را کسب کنند. مصوبات و تصمیمات شورا پس از تایید رئیس جمهور قابل اجراء است.

وظایف دبیرخانه شورای حقوق و دستمزد به عهده سازمان خواهد بود. تبصره - هیأت وزیران و سایر مراجعی که اختیار تنظیم مقررات پرداخت دارند، موظفند قبل از هر گونه تصمیم گیری نظر موافق این شورا را اخذ نمایند.

ماده ۷۵ - امتیاز میزان عیدی پایان سال کارمندان و بازنشستگان و موظفین معادل (۵۰۰۰) می باشد.

ماده ۷۶ - حداقل و حداکثر حقوق و مزایای مستمر شاغلین، حقوق بازنشستگان و وظیفه بگیران مشمول این قانون و سایر حقوق بگیران دستگاههای اجرایی و صندوقهای بازنشستگی وابسته به دستگاههای اجرایی هر سال با پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می رسد.



ایاب و ذهاب

۱/۳۹۰/۰۰۰۰

تلفن همراه

۳۰۰/۰۰۰۰

غذا

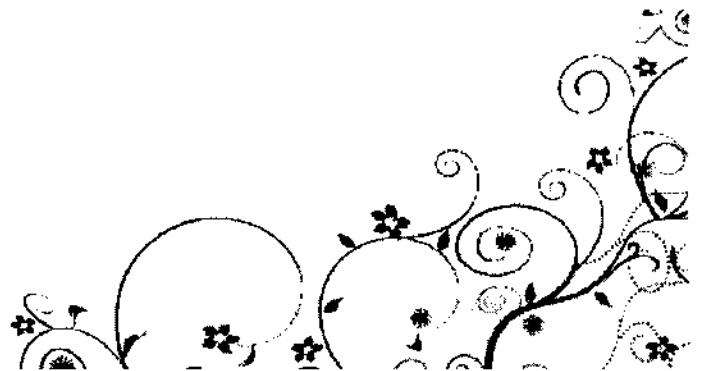
۱/۶۰۶/۰۰۰۰

مهد کودک (هر فرزند زیر شش سال)

۱/۱۰۰/۰۰۰۰

تصویب‌نامه هیئت وزیران ۸۷۲۲/ت ۵۶۴۶۱ هـ

مورخ ۹۸/۰۱/۳۱




جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور
تصویب نامه هیئت وزیران

بسمه تعالی
"با صلوات بر محمد و آل محمد"

سازمان برنامه و بودجه کشور

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۸/۱/۲۸ به پیشنهاد شماره ۱۳۹۷۰ مورخ ۱۳۹۸/۱/۲۰ سازمان برنامه و بودجه کشور و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور را به شرح زیر تصویب کرد:

ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور

- ماده ۱- در این تصویب نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می روند:
- الف- قانون: قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور.
- ب- قانون الحاق (۲): قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) - مصوب ۱۳۹۲ -
- پ- قانون برنامه: قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۹۵ -
- ت - سازمان: سازمان برنامه و بودجه کشور.
- ث- دستگاه اجرایی: دستگاه هایی که عناوین آنها در قانون و پیوست های آن درج شده است.
- ماده ۲- دستگاه های اجرایی موظفند موافقتنامه های هزینه ای، تملک دارایی های سرمایه ای جدید و مالی خود را براساس بند (ی) ماده (۲۸) قانون الحاق (۲) و دستورالعمل های ابلاغی سازمان تنظیم و با سازمان مبادله نمایند.
- مبادله موافقتنامه طرح تملک دارایی سرمایه ای جدید، تغییر اهداف کمی و حجم طرح های پادشده، منوط به طی مراحل قانونی و اخذ مجوز ماده (۲۳) قانون الحاق (۲) است.
- تبصره ۱- اجرای بند (ب) ماده (۲۳) قانون الحاق (۲) برای طرح های تملک دارایی های سرمایه ای در سال ۱۳۹۸ الزامی است و دستگاه های اجرایی موظفند اصلاحیه موافقتنامه های خود را حداکثر تا پایان شهریور ماه به سازمان ارایه نمایند.
- تبصره ۲- شرکت های دولتی که براساس قوانین ملزم به مبادله موافقتنامه برای منابع داخلی خود هستند، باید براساس زمان بندی تعیین شده در بند (ی) ماده (۲۸) قانون الحاق (۲) و همچنین تبصره (۱) این ماده عمل نمایند.
- ماده ۳- در اجرای ماده (۳۵) قانون برنامه و بودجه کشور - مصوب ۱۳۵۱ - دستگاه های اجرایی ملی و استانی موظفند عملکرد قانون بودجه سال ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸ کل کشور را مطابق نظام جامع نظارت که توسط سازمان ابلاغ خواهد شد، به سازمان ارایه نمایند.



جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور
تسریب نامه محبت وزیران

ماده ۴- هزینه‌های مربوط به امور قرآنی، پایگاه‌های مقاومت بسیج و فعالیت‌های دینی، فرهنگی و ورزشی و بهبود و ارتقای دانش و سلامت کارکنان و اجرای آیین‌نامه ترویج و توسعه فرهنگ نماز از محل اعتبارات هزینه‌ای مصوب پرداخت‌شده خزانه به دستگاه اجرایی (به استثنای فصول (۱) و (۴)) به نحوی که به انجام فعالیت‌های اصلی دستگاه خدشه‌ای وارد نشود، در قالب موافقتنامه با سازمان تا سقف عملکرد سال ۱۳۹۷ قابل پرداخت است.

ماده ۵- در سال ۱۳۹۸ به کارگیری افراد جدید به صورت حق‌التدریس آزاد یا عناوین مشابه به هر شکل توسط ادارات کل آموزش و پرورش استان‌ها ممنوع است.

ماده ۶- صندوق بازنشستگی کشوری موظف است نسبت به پرداخت کمک هزینه عایله‌مندی، اولاد و عیدی برای بازنشستگان دستگاه‌های اجرایی که هزینه‌های مذکور توسط سازمان از اعتبارات هزینه‌ای آنها قبلاً کسر شده است، اقدام نماید. سایر هزینه‌های مربوط به بازنشستگان از قبیل کمک‌هزینه ازدواج، کمک‌هزینه فوت، حق بیمه عمر و حوادث توسط دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط پرداخت می‌شود. سهم دستگاه اجرایی برای حق بیمه درمان بازنشستگان کشوری، توسط سازمان بیمه سلامت ایران پرداخت می‌شود. سهم بیمه‌شده بابت حق بیمه درمان پایه ایثارگران بازنشسته صندوق بازنشستگی کشوری توسط دستگاه اجرایی زمان اشتغال آنان پرداخت می‌شود.

تبصره- در مورد بازنشستگان شرکت‌های دولتی، مزایای یادشده کماکان از محل منابع داخلی مربوط شرکت قابل پرداخت است، مگر در مواردی که به موجب قانون توسط صندوق بازنشستگی مربوط قابل پرداخت باشد.

ماده ۷- دستگاه‌های اجرایی موظفند با رعایت بندهای (ت) و (ث) ماده (۷) قانون برنامه و در سقف اعتبارات تخصیص‌یافته نسبت به انجام تکالیف قانونی با اولویت هزینه‌های اجتناب‌ناپذیر خود اقدام و از ایجاد هرگونه تعهد مازاد خودداری کنند.

ماده ۸- دستگاه‌های اجرایی مجازند یک درصد (۱٪) از اعتبارات مندرج در قانون را به منظور استقرار سامانه (سیستم) مدیریت سبز هزینه کنند و موظفند گزارش عملکرد این موضوع را هر شش ماه یک‌بار به سازمان حفاظت محیط‌زیست ارسال نمایند.

ماده ۹- به کارگیری نیروی انسانی به هر شکل و عنوان در مشاغل و فعالیت‌های دستگاه‌های اجرایی (از محل هرگونه اعتبار) صرفاً با مجوز سازمان اداری و استخدامی کشور و با اخذ تأیید سازمان مبنی بر پیش‌بینی بار مالی در قانون و با رعایت قوانین و مقررات مربوط از جمله قانون مدیریت خدمات کشوری امکان‌پذیر است.

ماده ۱۰- پلیس راهنمایی و رانندگی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران موظف است اطلاعات مربوط به موضوع ماده (۲۳) قانون رسیدگی به تخلفات رانندگی - مصوب ۱۳۸۹- را با تأیید خزانه‌داری کل کشور به تفکیک استان محل وقوع و وصول، در مقاطع زمانی سه ماهه به سازمان اعلام کند.

ماده ۱۱- در سال ۱۳۹۸ دستگاه‌های اجرایی می‌توانند حداکثر معادل یک ماه حقوق و مزایای مندرج در احکام کارگزینی را در صورت وجود اعتبار در سقف اعتبارات تخصیص‌یافته دستگاه اجرایی



جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور
تصویب نامه هیئت وزیران

و با رعایت ماده (۷) این تصویب نامه به عنوان پاداش پرداخت نمایند. پرداخت یک ماه پاداش مذکور به اعضای هیئت مدیره/ هیئت عامل و کارکنان شرکت های دولتی (اعم از شرکت های مستلزم ذکر و تصریح نام)، بانک ها و بیمه های دولتی با رعایت قوانین و مقررات مربوط از جمله جزم های (۳) و (۴) بند (ط) تبصره (۲) قانون و پس از تصویب مجامع یا شوراهای عالی آنها مجاز است.

ماده ۱۲- کمک های رفاهی مستقیم و غیرمستقیم مطابق با موافقتنامه مبادله شده و برای بانک ها، بیمه ها و شرکت های دولتی در سقف عملکرد بودجه سال ۱۳۹۷ قابل پرداخت است. پرداخت کمک های رفاهی مستقیم و غیرمستقیم به کارکنان قرارداد کار معین (مشخص) و ساعتی و موارد موضوع ماده (۱۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری از محل اعتبارات مصوب پرداخت شده خزانه و با رعایت مفاد موافقتنامه، مجاز است.

تبصره ۱- هزینه غذای ایام تعطیل و نوبت کاری شب کارکنان مشمول در دستگاه های اجرایی اعم از رسمی، پیمانی و قراردادی با تأیید بالاترین مقام دستگاه اجرایی یا مقام مجاز از طرف وی به عنوان هزینه های اداری قابل پرداخت است.

تبصره ۲- کمک هزینه غذای روزانه حداکثر هفتاد و سه هزار (۷۳٫۰۰۰) ریال، ایاب و ذهاب کارمندانی که از خدمات (سرویس) سازمانی استفاده نمی کنند در تهران ماهانه حداکثر یک میلیون و سیصد و نود هزار (۱٫۳۹۰٫۰۰۰) ریال و در شهرهای دارای پانصد هزار نفر جمعیت و بالاتر ماهانه حداکثر نهصد و بیست هزار (۹۲۰٫۰۰۰) ریال، مهدکودک برای زنان کارمند دستگاه های اجرایی فاقد مهدکودک دولتی به ازای هر فرزند زیر شش سال، ماهانه حداکثر یک میلیون و یکصد (۱٫۱۰۰٫۰۰۰) ریال قابل پرداخت است.

تبصره ۳- دستگاه های اجرایی مستقر در کلاشهرها مجازند هزینه ایاب و ذهاب کارکنان خود را به شکل نقدی پرداخت یا برای بهره برداری از خدمات (سرویس) کارکنان نسبت به عقد قرارداد با شرکت های حمل و نقل شهری غیردولتی اقدام کنند. سقف قرارداد مربوط می تواند حداکثر ده درصد (۱۰٪) بیش از عملکرد هزینه ایاب و ذهاب پرداختی به کارکنان در سال ۱۳۹۷ باشد.

ماده ۱۳- فوق العاده مأموریت روزانه داخل کشور به کارمندان دستگاه های اجرایی مشمول این تصویب نامه که به عنوان مأمور برای انجام وظیفه موقت به خارج از حوزه شهرستان محل خدمت خود اعزام می شوند و ناچار به توقف شبانه هستند، تا میزان حداقل حقوق و مزایا در مورد مشمولین این تصویب نامه به مأخذ یک بیستم و نسبت به مازاد به مأخذ یک پنجاهم در سقف اعتبار مصوب دستگاه قابل پرداخت است. سایر موارد مطابق آیین نامه فوق العاده روزانه موضوع بند (ث) ماده (۳۹) قانون استخدام کشوری و اصلاحات بعدی آن خواهد بود.

تبصره ۱- در صورت عدم توقف شبانه، تنها پنجاه درصد (۵۰٪) از میزان مندرج در بند یادشده قابل پرداخت است.

تبصره ۲- کارمندان وزارت راه و شهرسازی (سازمان راهداری و حمل و نقل جاده ای) که به سبب انجام وظایف خاص نگهداری، مرمت و بازگشایی راه ها موظف به انجام مأموریت های مداوم در خارج از حریم شهر محل خدمت خود می باشند، از قید "خارج از حوزه شهرستان محل خدمت" و تبصره (۱) این ماده مستثنا هستند و با اعزام به مأموریت، فوق العاده مربوط به آنها قابل پرداخت است.



جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور
تسویب نامه هیئت وزیران

ماده ۳۲- وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مکلفند:

الف- نسبت به مستندسازی اموال غیرمنقول در اختیار خود برای صدور اسناد مالکیت تک‌برگی به نام دولت جمهوری اسلامی ایران با نمایندگی وزارتخانه یا مؤسسه مربوط برابر مقررات اقدام و اصل اسناد مالکیت را به خزانه اسناد اموال غیرمنقول دولت (وزارت امور اقتصادی و دارایی) تحویل نمایند.
ب- نسبت به ثبت کلیه اموال غیرمنقول اعم از اراضی، املاک، ساختمان‌ها و فضاهای اداری در اختیار یا تصرفی دارای سند مالکیت یا فاقد سند مالکیت، اجاری یا وقفی یا ملکی در سامانه جامع اطلاعات اموال غیرمنقول دستگاه‌های اجرایی (سادا) مطابق قوانین مربوط اقدام کنند. عدم ثبت اطلاعات در سامانه مذکور به منزله مازاد نیاز بودن اموال تلقی می‌شود و وزارت امور اقتصادی و دارایی مجاز به شناسایی و فروش این اموال است.

تبصره- سازمان ثبت اسناد و املاک کشور مکلف است با هماهنگی وزارت امور اقتصادی و دارایی نسبت به برقراری الکترونیکی پایگاه اطلاعات املاک سازمان با سامانه مذکور، برای واپایی (کنترل) و صحت مشخصات ثبتی املاک دولتی و ثبت شناسه ملی دستگاه اجرایی اقدام کند. همچنین شرکت پست جمهوری اسلامی ایران مکلف به برقراری ارتباط پایگاه اطلاعات شناسه (کد) پستی برای شناسایی املاک دولتی با سامانه یادشده می‌باشد. سایر دستگاه‌های اجرایی موظفند حسب اعلام نیاز وزارت امور اقتصادی و دارایی، شرایط دسترسی به بانک‌ها و پایگاه‌های اطلاعاتی مرتبط با اموال غیرمنقول در اختیار خود را فراهم کنند.

پ- دستگاه‌های اجرایی موظفند پیش از اخذ هرگونه مصوبه از دولت بابت انتقال اموال غیرمنقول، نسبت به ثبت پیشنهاد انتقال در سامانه سادا اقدام نمایند.

ماده ۳۳- در اجرای ماده (۳۷) قانون محاسبات عمومی کشور، دستگاه‌های اجرایی مکلفند گزارش عملکرد منابع عمومی مندرج در جدول شماره (۵) قانون را در مقاطع زمانی دو ماهه تا پانزدهم ماه بعد، به خزانه‌داری کل کشور و سازمان با درج علل عدم تحقق احتمالی منابع ارسال کنند. خزانه‌داری کل کشور موظف است عملکرد دستگاه‌های اجرایی درخصوص حصول صحیح و به موقع منابع عمومی (درآمدها) را بررسی و گزارش‌های لازم را هر دو ماه یک‌بار به هیئت وزیران ارسال نماید.

ماده ۳۴- در راستای اجرای بند (الف) تبصره (۱۰) قانون، نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران موظف است سهم خود از اعتبارات موضوع این تبصره را در جهت تحقق برنامه‌ها و عملیاتی نظیر پشتیبانی عمومی اجرای طرح‌های آمد و شدی (ترافیکی)، عملیات نگهداری سامانه (سیستم)‌ها و تجهیزات تخصصی و عمومی آمد و شدی (ترافیکی)، ایجاد بانک‌های اطلاعاتی و ورود اطلاعات انباشته (شامل پایگاه برخط تصادفات کشور و ایجاد ارتباط ثبت پلاک خودرو با معاینه فنی)، مدیریت واحد اطلاع‌رسانی (اورژانس ملی)، ارتقا و به‌روزرسانی سامانه (سیستم)‌های رایانه‌ای و تجهیزات فناوری نوین راهور، بازسازی پاسگاه‌های راهنمایی و رانندگی، خرید تجهیزات تخصصی آمادی راهور هزینه نماید و گزارش آن را به کمیسیون ایمنی راه‌های کشور ارائه کند.

ماده ۳۵- پرداخت‌های قانونی و خاص که به منظور تشویق، ایجاد انگیزه، افزایش بهره‌وری، بهبود کمی و کیفی خدمات و نظایر آن بین کارکنان در دستگاه‌های اجرایی دارای قانون پرداخت



جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور
تصویب نامه هیئت وزیران

تقسیمات کشوری، تجمیع ساختمان‌های اداری موجود بدون ایجاد بار مالی جدید، تمرکززدایی و خروج از کلانشهرها بدون ایجاد بار مالی جدید و همچنین طرح‌های خرید یا احداث در طرح‌های مصوب پیوست شماره (۱) قانون و حوادث غیرمترقبه ممنوع است.

تبصره ۱- سایر موارد مستثنا از مفاد این ماده با پیشنهاد دستگاه اجرایی و موافقت سازمان اداری و استخدامی کشور/سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان‌ها و همچنین تأیید سازمان به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

تبصره ۲- ساختمان‌های با ارزش یا قدمت تاریخی در مالکیت دولت و در اختیار دستگاه‌های اجرایی پس از دریافت تأییدیه از شرکت مادر تخصصی عمران و بهسازی شهری ایران یا سازمان میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری و با رعایت قوانین و مقررات مربوط با کاربری مناسب مورد استفاده قرار می‌گیرد.

ماده ۲۸- کلیه صندوق‌ها، سازمان‌ها و نهادهای بیمه‌ای، حمایتی و امدادی که به نحوی از اتحا و به هر میزان از منابع عمومی استفاده می‌کنند از قبیل کمیته امداد امام خمینی (ره)، سازمان بهزیستی کشور، سازمان تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری موظفند اطلاعات جامعه هدف تحت پوشش خود را به تفکیک خانوار براساس شناسه (کد) ملی سرپرست و اعضای تحت پوشش وی در پایگاه اطلاعاتی نظام جامع تأمین اجتماعی موضوع بند (م) ماده (۱۶) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی- مصوب ۱۳۸۳- ثبت و به صورت ماهانه به‌هنگام‌رسانی کنند. اعتبار دستگاه‌های اجرایی موضوع این بند در خصوص مستمری و حق سرانه بیمه اجتماعی و درمانی پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مبنی بر ثبت اطلاعات مربوط در سامانه مذکور، قابل تخصیص خواهد بود.

ماده ۲۹- در اجرای ماده (۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری، برقراری هرگونه افزایش حقوق و مزایای جدید توسط دستگاه‌های اجرایی در سال جاری بدون موافقت شورای حقوق و دستمزد ممنوع و غیرقابل اجرا است و تصویب یا اجرای آن تصرف در اموال عمومی محسوب می‌شود. تبصره- دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و فرهنگستان‌ها و پارک‌های علم و فناوری براساس ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور - مصوب ۱۳۹۵- و بدون ایجاد هرگونه بار مالی جدید مطابق بند (ث) ماده (۷) قانون برنامه عمل می‌کنند.

ماده ۳۰- در اجرای جزء (۲) بند (ب) ماده (۷۰) قانون برنامه، کلیه دستگاه‌های اجرایی موظفند سهم دستگاه اجرایی و سهم بیمه‌شده از حق بیمه پایه درمان کارکنان مشمول سازمان بیمه سلامت ایران و سازمان خدمات درمانی نیروهای مسلح را از حقوق و مزایای مستمر (حقوق ثابت به علاوه فوق‌العاده‌های مشمول کسور بازنشستگی) آنان کسر و به حساب سازمان بیمه‌گر ذی‌ربط واریز کنند. ذی‌حسابان و مدیران مالی دستگاه‌های اجرایی موظف به نظارت بر انجام مفاد این ماده هستند.

ماده ۳۱- در راستای ارتقای انضباط مالی و بازپرداخت بدهی‌های دولت، پرداخت اعتبار مورد نیاز برای تسویه اصل و سود اوراق مالی اسلامی دولت در اولویت تخصیص و پرداخت خواهد بود.



جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور
تصویب نامه هیئت وزیران

ماده ۱۹- کلیه دستگاه‌های اجرایی که اعتبارات مربوط به حقوق و مزایای واحدهای استانی آنها ملی است و به صورت متمرکز از طریق خزانه‌داری کل کشور پرداخت می‌شود، مکلفند فهرست حقوق را ماهانه به تفکیک استان به خزانه‌داری کل کشور ارسال کنند.

ماده ۲۰- هرگونه پرداخت از محل اعتبارات تملک دارایی‌های سرمایه‌ای برای حقوق و مزایا به کارکنان دستگاه‌های اجرایی، به استثنای موارد مقرر در قوانین مربوط (از جمله ماده (۵۵) قانون برنامه) ممنوع است.

ماده ۲۱- به استناد تبصره ماده (۷۵) قانون محاسبات عمومی کشور - مصوب ۱۳۶۶- دستگاه‌های اجرایی ملی موظفند ابلاغیه اعتبارات هزینه‌ای، تملک دارایی‌های سرمایه‌ای و از محل درآمد اختصاصی به دستگاه‌های استانی یا ملی را به سازمان و خزانه‌داری کل کشور اعلام نمایند.

ماده ۲۲- دستگاه‌های اجرایی مکلفند اجرای مصوبات ابلاغی ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی (اعم از بسته‌ها، برنامه‌ها، طرح‌ها و پروژه‌ها) را در سال ۱۳۹۸ در اولویت برنامه‌های اجرایی خود قرار دهند و منابع لازم برای مدیریت و اجرای آنها را از محل اعتبارات خود شامل منابع داخلی و مصوب ابلاغی و تسهیلات بانکی با رعایت قوانین و مقررات مربوط تأمین کنند.

ماده ۲۳- خرید هرگونه خودروی سواری خارجی ممنوع است. خرید خودروی سواری داخلی توسط دستگاه‌های اجرایی حداکثر به تعداد خروج خودروهای سواری با رعایت مقررات و در سقف اعتبار مجاز خواهد بود.

تبصره- موارد استثنا پس از تأیید کمیسیون موضوع ماده (۲) لایحه قانونی نحوه استفاده از اتومبیل‌های دولتی و فروش اتومبیل‌های زاید مصوب ۱۳۵۸- به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

ماده ۲۴- در چهارچوب اعتبارات مصوب مربوط سال جاری، نوسازی تجهیزات و لوازم اداری به استثنای واحدهایی که حسب ضرورت در سال ۱۳۹۸ ایجاد می‌شوند، حداکثر معادل عملکرد سال ۱۳۹۷ مجاز خواهد بود.

ماده ۲۵- در راستای دستیابی به ارتقای بهره‌وری و زمینه‌سازی رشد تولید ملی، دستگاه‌های اجرایی مجازند تا سه درصد (۳٪) از اعتبارات پژوهشی هزینه‌ای خود را در قالب قراردادهای پژوهشی و از طریق مبادله موافقتنامه با سازمان، متضمن هماهنگی برنامه‌های ارتقای بهره‌وری دستگاه اجرایی با برنامه جامع بهره‌وری کشور (که به تأیید سازمان ملی بهره‌وری ایران رسیده باشد)، به پژوهش‌های کاربردی در زمینه ارتقای بهره‌وری اختصاص دهند.

ماده ۲۶- پرداخت اقساط تسهیلات دریافتی دستگاه‌های اجرایی از نهادها و مؤسسات پولی - مالی خازجی در اولویت تخصیص و پرداخت از محل اعتبار مصوب هر دستگاه اجرایی است. سازمان سرمایه‌گذاری و کمک‌های اقتصادی و فنی ایران موظف است فهرست موارد فوق را پس از مطابقت با آمار دریافتی از بانک عامل به سازمان اعلام کند تا نسبت به تخصیص آن از محل اعتبار دستگاه اجرایی و در صورت لزوم از سایر ردیف‌های مجاز اقدام شود.

ماده ۲۷- احداث و خرید ساختمان‌های جدید اداری توسط دستگاه‌های اجرایی از جمله شرکت‌های دولتی، بانک‌ها و مؤسسات انتفاعی وابسته به دولت (به استثنای موارد تغییر سطح



جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور
تصویب نامه هیئت وزیران

(نظیر گمرک جمهوری اسلامی ایران، دیوان محاسبات کشور) و از محل اعتبارات هزینه‌ای درآمدهای اختصاصی سال جاری در چهارچوب دستورالعمل مصوب وزیر یا بالاترین مقام دستگاه اجرایی ذی‌ربط قابل انجام است.

ماده ۳۶- به منظور کاهش مصرف انرژی، ایمن‌سازی، کاهش آلودگی محیط زیست و انتقال دانش فنی، کلیه دستگاه‌های اجرایی از جمله دانشگاه‌ها و وزارت آموزش و پرورش (مدارس) موظفند در مناطق دارای شبکه گاز طبیعی در صورت نیاز به خرید (یا جایگزینی) تجهیزات گرمایشی (بخاری) از انواع بخاری‌های هوشمند هرمیتیک با بازده (راندمان) بالا (حداقل بازدهی هشتاد و پنج درصد (۷۸.۵)) استفاده کنند.

ماده ۳۷- دستگاه‌های اجرایی که بر اساس قانون موظف به گزارش عملکرد به کمیسیون‌های مجلس شورای اسلامی هستند، مکلفند گزارش‌های مربوط را در مهلت مقرر تهیه و همزمان با ارسال این گزارش‌ها به کمیسیون‌های ذی‌ربط، تصویری از گزارش را به سازمان ارسال کنند.

ماده ۳۸- کلیه وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مکلفند نسبت به فروش خانه‌های سازمانی در اجرای ماده (۸) قانون ساماندهی و حمایت از تولید و عرضه مسکن اقدام کنند.

ماده ۳۹- بازپرداخت اصل و فرع اوراق مالی اسلامی منتشرشده از جمله اسناد خزانه اسلامی، اوراق مشارکت و صکوک اسلامی در اولویت تخصیص و پرداخت است و خزانه‌داری کل کشور مجاز است در صورت عدم دریافت تخصیص تا موعد مقرر (اعلامی توسط خزانه‌داری کل کشور) نسبت به تأمین و پرداخت مبالغ مربوط در قالب تنخواه‌گردان اقدام کند.

ماده ۴۰- به منظور اطلاع‌رسانی برای شفاف‌سازی اعتبارات دریافتی دستگاه‌های اجرایی از محل بودجه عمومی دولت و تکریم حقوق شهروندی، وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه‌داری کل کشور) موظف است تمامی اعتبارات پرداختی از محل بودجه عمومی دولت شامل اعتبارات هزینه‌ای، تملک دارایی‌های سرمایه‌ای (به تفکیک طرح) و تملک دارایی‌های مالی به دستگاه‌های اجرایی (به استثنای اعتبارات دفاعی و امنیتی و سازمان انرژی اتمی ایران) را به تفکیک ملی و استانی در پایگاه اطلاع‌رسانی خود منتشر کند. کلیه دستگاه‌های اجرایی که در سال ۱۳۹۸ به نحوی از انحا از محل بودجه عمومی دولت به آنها اعتباراتی پرداخت می‌شود، مکلفند عملکرد خود را در قالب برنامه‌ها و فعالیت‌های ابلاغی از سوی سازمان در مقاطع زمانی سه ماهه، در پایگاه اطلاع‌رسانی خود منتشر کنند.

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات موظف است موارد ضروری برای امنیت دسترسی به این اطلاعات را با تأیید شورای عالی فضای مجازی، در قالب دستورالعمل، به تمامی دستگاه‌های اجرایی ابلاغ کند.

ماده ۴۱-

الف- بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران مکلف است حداکثر تا یک ماه پس از ابلاغ این تصویب‌نامه، امکان دسترسی و گزارش‌گیری برخط ارقام وصولی منابع ارزی دولت و همچنین


جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور
تصویب نامه هیئت وزیران

حساب‌های بانکی مربوط به درآمدهای عمومی، دریافت و پرداخت دستگاه‌های اجرایی را برای سازمان و وزارت امور اقتصادی و دارایی مهیا کند.

ب- در اجرای ماده (۱۱) آیین‌نامه تخصیص اعتبار بودجه عمومی دولت موضوع ماده (۳۰) قانون برنامه و بودجه کشور، وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه‌داری کل کشور) موظف است حداکثر تا دو ماه پس از ابلاغ این تصویب‌نامه، امکان دسترسی و گزارش‌گیری برخط حساب‌های بانکی مرتبط با ردیف‌های درآمد عمومی (ملی و استانی) نزد خزانه‌داری کل و معین استان‌ها و همچنین پرداخت به دستگاه‌های اجرایی از محل ردیف‌های قانون توسط خزانه‌داری کل و معین استان‌ها برای سازمان فراهم نماید.

پ- سازمان موظف است حداکثر تا دو ماه پس از ابلاغ این تصویب‌نامه امکان دسترسی و گزارش‌گیری برخط تخصیص‌های صادرشده را برای خزانه‌داری کل و معین استان‌ها فراهم نماید.

ماده ۴۲- در اجرای بند (الف) تبصره (۲۱) قانون، دستگاه‌های اجرایی موظفند از ابتدای سال ۱۳۹۸، درخواست وجه برای هرگونه پرداخت به اشخاص حقیقی و حقوقی و کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی شامل حقوق و مزایا، کارانه، اضافه کار، انواع فوق‌العاده‌های مستمر و غیرمستمر، حق عایله‌مندی، اولاد و هرگونه پاداش را مطابق شیوه‌ای که توسط سازمان و وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه‌داری کل) مشخص می‌شود به خزانه‌داری کل کشور ارسال نمایند. خزانه‌داری کل کشور موظف است اطلاعات مذکور را به صورت برخط برای تخصیص اعتبار در مقاطع بعدی به سازمان اعلام نماید.

ماده ۴۳- به منظور حفظ و نگهداری منابع انسانی شاغل در شرکت‌های مهندسی مشاور مرتبط با طرح‌های تملک‌دارایی‌های سرمایه‌ای / طرح‌های سرمایه‌ای، دستگاه‌های اجرایی مکلفند پرداخت‌های مربوط به شرکت‌های مذکور را در اولویت قرار دهند.

ماده ۴۴-

الف- در اجرای ماده (۴) قانون الحاق (۲) خزانه‌داری کل کشور موظف است در صورت عدم واریز مالیات علی‌الحساب و سود سهام علی‌الحساب مندرج در پیوست شماره (۳) قانون به صورت یک دوازدهم در هر ماه توسط شرکت‌های دولتی، بانک‌ها و شرکت‌های مستلزم ذکر نام (از جمله بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران) نسبت به برداشت از حساب‌های آنها اقدام نماید.

ب- در اجرای بند (ج) تبصره (۲) قانون، سازمان خصوصی‌سازی مکلف است تا دو ماه پس از ابلاغ این تصویب‌نامه، اطلاعات مربوط به شرکت‌هایی که سهم دولت در آنها کمتر از پنجاه درصد (۵۰٪) است (از جمله میزان سهام دولت، اطلاعات مالی مربوط به عملکرد، تعهدات احتمالی شرکت‌ها بابت سود سهام) را به خزانه‌داری کل کشور اعلام نماید. خزانه‌داری کل کشور موظف است با همکاری سازمان امور مالیاتی و با استفاده از سازوکار ماده (۴۸) قانون محاسبات عمومی کشور نسبت به وصول سود سهام سهم دولت از این شرکت‌ها اقدام نماید.

ماده ۴۵- دستگاه‌های اجرایی متولی طرح / پروژه‌های الویت‌دار دولت الکترونیک موضوع تصویب‌نامه شماره ۱۲۱۷۶/ت/۵۵۲۸۵ هـ مورخ ۱۳۹۷/۲/۹ موظفند گزارش عملکرد



جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور
تصویب نامه هیئت وزیران

ماده ۱۴- پرداخت کمک هزینه تلفن همراه تا سیصد هزار (۳۰۰٫۰۰۰) ریال در ماه به مدیران و کارمندانی که بنا به شرایط خاص باید به طور مستمر در دسترس باشند، به تشخیص رئیس دستگاه اجرایی یا مقام مجاز از طرف وی مجاز است.

ماده ۱۵- دستگاه‌های اجرایی اعم از دستگاه‌های مشمول و غیرمشمول قانون مدیریت خدمات کشوری موظف به ثبت اطلاعات کارکنان رسمی، پیمانی، قرارداد کار معین و مشخص و قرارداد کارگری در پایگاه اطلاعاتی سازمان اداری و استخدامی کشور و دریافت شماره مستخدم یا شماره شناسه و صدور احکام کارگزینی از طریق سامانه کارکنان نظام اداری و انجام امور مختلف اداری و مکاتبات موضوع این ماده از طریق این سامانه هستند. شرکت‌های دولتی موظف به رعایت جزء (۵) بند (ط) تبصره (۲) قانون هستند.

ماده ۱۶- پرداخت وجه از هر محل تحت عناوین مختلف هزینه دادرسی، هزینه کارشناسی و مشابه آن برای طرح اختلافات بین وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی در مراجع قضایی ممنوع است و اختلافات دستگاه‌های زیرمجموعه وزارتخانه‌ها یا مؤسسات مستقل دولتی، دستگاه‌های استانی و دستگاه‌های ستادی به ترتیب از طریق وزارتخانه یا مؤسسه مستقل دولتی ذی ربط، استاندار مربوط و معاونت حقوقی رئیس‌جمهور و با رعایت تبصره (۸) ماده (۶۹) قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت - مصوب ۱۳۸۰ - و آیین‌نامه چگونگی رفع اختلاف بین دستگاه‌های اجرایی از طریق سازوکارهای داخلی قوه مجریه، موضوع تصویب‌نامه شماره ۲/۱۲۷۶۷/ت/۳۷۵۵۰ک مورخ ۱۳۸۶/۱۲/۲۷ حل و فصل می‌شود. با متخلفین از اجرای این حکم و مستنکفین از اجرای تصمیمات مراجع یادشده در چهارچوب قانون رسیدگی به تخلفات اداری - مصوب ۱۳۷۲ - رفتار می‌شود.

ماده ۱۷- فهرست سازمان‌ها و مجامع بین‌المللی که حق عضویت جمهوری اسلامی ایران و سهمیه تعهدات سالانه آنها از محل ردیف (۱۰۷۰۰۴) جدول شماره (۷) قانون، با عنوان سهمیه حق عضویت و کمک دولت ایران بابت مخارج سازمان ملل متحد و سایر سازمان‌های بین‌المللی و تعهدات پرداخت می‌شود، تا پایان خرداد ۱۳۹۸ به پیشنهاد کمیته بررسی عضویت دولت در سازمان‌ها و مجامع بین‌المللی به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید. دستگاه‌های اجرایی موظفند حق عضویت و سهمیه تعهدات سالانه سایر سازمان‌ها و مجامع بین‌المللی را که در فهرست مذکور قرار نمی‌گیرند، از محل اعتبارات مصوب پرداخت و مراتب را به دفتر هیئت دولت، سازمان و معاونت حقوقی رئیس‌جمهور اعلام کنند.

ماده ۱۸- در اجرای جزء (۳) بند (ج) تبصره (۲۰) قانون، خزانه‌داری کل کشور مکلف است حقوق و مزایای مستمر کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی شناسه‌دار دستگاه‌های اجرایی اعم از مشمول و غیرمشمول قانون مدیریت خدمات کشوری را به شیوه‌ای که توسط سازمان تعیین می‌شود، پرداخت کند. همچنین براساس بند (ک) تبصره (۱۲) قانون، ذی‌حسابان مدیران امور مالی دستگاه‌های اجرایی موظفند کلیه پرداخت‌های مشابه حقوق و دستمزد مانند حق‌التدریس، حق‌الزحمه، شرکتی، ساعتی، حق نظارت و پاداش شوراهای حل اختلاف را به عنوان هزینه‌های اجتناب‌ناپذیر محسوب کنند و مطابق درخواست وجه و در سقف تخصیص‌های دریافتی از خزانه‌داری کل کشور به صورت ماهانه پرداخت و گزارش تفصیلی آن را به سازمان و خزانه‌داری کل کشور ارسال نمایند.

۸۷۲۲ ات ۵۶۴۶۱ هـ

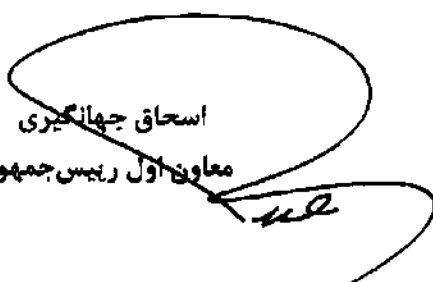
شماره
تاریخ ۱۳۹۸/۱/۳۱

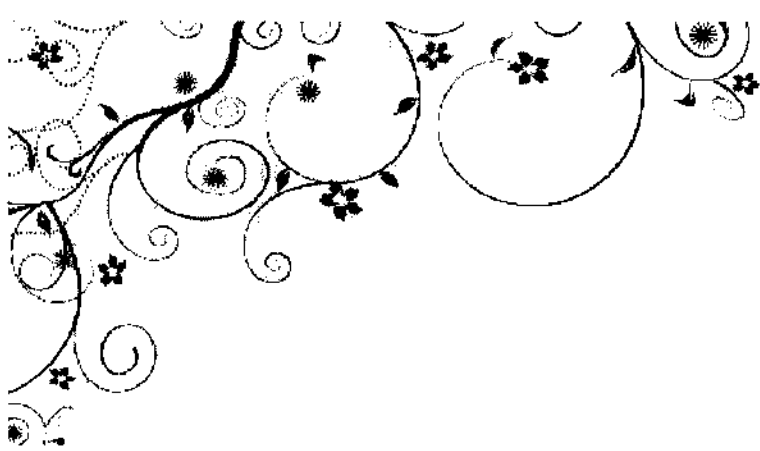

جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور
تصویب نامه هیئت وزیران

طرح / پروژه‌های مذکور را هر سه ماه یکبار به کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک هیئت دولت ارسال نمایند.

ماده ۴۶- کلیه دستگاه‌های اجرایی که از اعتبارات مندرج در جدول شماره (۱۴-۱) قانون (موضوع جزء (۲) بند (الف) ماده (۲۷) قانون برنامه) استفاده می‌نمایند موظفند به منظور هم‌افزایی و هدایت صحیح اعتبارات، گزارش عملکرد اقدامات را هر سه ماه یکبار به معاونت توسعه روستایی و مناطق محروم کشور اعلام نمایند.

اسحاق جهانگیری
معاون اول رئیس جمهور





سقف معافیت مالیاتی سالیانه

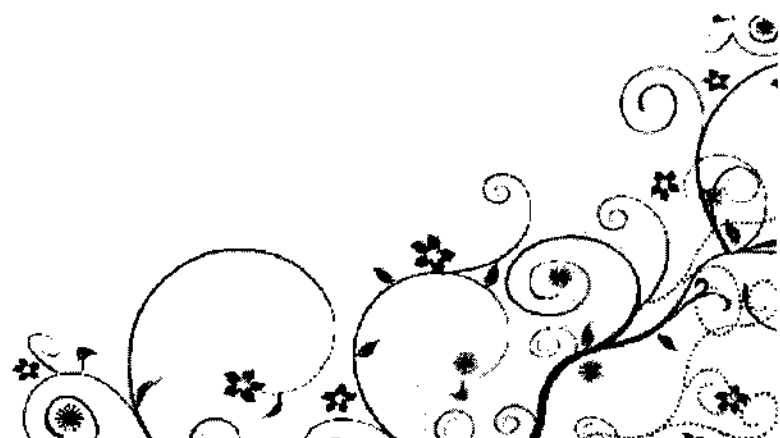
۳۳۰/۰۰۰/۰۰۰۰

سقف معافیت مالیاتی ماهیانه

۲۷/۵۰۰/۰۰۰۰

نحوه محاسبه مالیات

موضوع ماده ۸۴ قانون مالیات های مستقیم و
بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۸/۴ مورخ ۹۸/۰۱/۲۴
سازمان امور مالیاتی کشور



شماره ۲۰۰۹۸۲۴
تاریخ ۹۸/۱/۲۴
پست



بخشنامه

م	۸۶-۸۵-۸۴	۹۸	ع
مخاطبان / دانشگاه	امور مالیاتی شهر و استان تهران ادارات کل امور مالیاتی		
موضوع	میزان معافیت سالانه حقوق و همچنین نرخ مالیات بر درآمد حقوق سال ۱۳۹۸ وفق مقررات بند (الف) تبصره ۶ قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور		
<p>با توجه به مقررات بند (الف) تبصره ۶ قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور مقرر می گردد:</p> <p>۱- سقف معافیت مالیاتی موضوع ماده ۸۴ قانون مالیات های مستقیم مصوب ۱۳۶۶/۱۲/۴ و اصلاحات بعدی آن، در سال ۱۳۹۸ سالانه مبلغ سیصد و سی میلیون (۳۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال تعیین گردیده است.</p> <p>۲- نرخ مالیات بر کل درآمد کارکنان دولتی و غیر دولتی اهم از حقوق و مزایای فوق العاده و کارانه مازاد بر معافیت مذکور تا یک و نیم برابر آن مشمول مالیات سالانه ده درصد (۱۰٪) و نسبت به مازاد یک و نیم برابر تا دو و نیم برابر آن مشمول مالیات سالانه پانزده درصد (۱۵٪) و نسبت به مازاد دو و نیم برابر تا چهار برابر آن مشمول مالیات سالانه بیست درصد (۲۰٪) و نسبت به مازاد چهار برابر تا شش برابر مشمول مالیات بیست و پنج درصد (۲۵٪) و نسبت به مازاد شش برابر سی و پنج درصد (۳۵٪) می باشد.</p> <p>۳- حقوق اعضای هیأت علمی دانشگاه ها با رعایت ماده (۵) "قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به اعضای هیأت علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۶" با اصلاحات و الحاقات بعدی، با رعایت معافیت های مقرر در قانون مالیات های مستقیم، در سال ۱۳۹۸ مشمول مالیات به نرخ ده درصد (۱۰٪) خواهد بود.</p> <p>۴- بر اساس ماده ۵ قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضای رسمی هیأت علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی: "از درآمد مشمول مالیات حقوق اعضای هیأت علمی موضوع این قانون با رعایت معافیت های مقرر در قانون مالیات های مستقیم حداکثر ده درصد (۱۰٪) به عنوان مالیات کسر می گردد." با توجه به اینکه در بند "الف" تبصره ۶ مذکور عبارت "کارانه" خارج از موارد استثناء شده مربوط به حقوق اعضای هیأت علمی به کار رفته است، بنابراین کارانه دریافتی توسط اعضای هیأت علمی مشمول نرخ ۱۰ درصد نبوده و با توجه به میزانی که حقوق و مزایای اعضای هیأت علمی دانشگاهها نرخ پلکانی مقرر را پوشش می دهد به نرخ های بعدی مشمول مالیات خواهد بود.</p> <p>به عنوان مثال: چنانچه حقوق و مزایای فوق العاده اعضای هیأت علمی مبلغ ۱,۱۵۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد، کارانه دریافتی به نرخ های مربوط به درآمد مازاد بر مبلغ یاد شده (حسب مورد ۲۰٪، ۲۵٪ و ۳۵٪) مشمول مالیات خواهد بود.</p> <p>خاطر نشان می گردد، معافیت حقوق موضوع ماده ۸۴ قانون مالیات های مستقیم ابتدا به حقوق و مزایای فوق العاده اعضای هیأت علمی اعمال می گردد، در صورتیکه معافیت مذکور مازاد بر حقوق و مزایای فوق العاده باشد، مازاد معافیت مذکور قابل اعمال به کارانه دریافتی اعضای هیأت علمی نیز خواهد بود.</p>			
		accpress.com	@ACCPress

شماره: ۲۰۰/۹۸۱/ع
تاریخ: ۹۸/۱/۲۴
پست:



۵- با توجه به استثنای احکام تبصره های (۱) و (۲) ماده ۸۶ قانون مالیات های مستقیم و اصلاحات بعدی آن از مقررات بند (الف) تبصره ۶ یاد شده، کلیه احکام تبصره های ۱ و ۲ ماده واحده قانون اصلاح ماده ۸۶ اصلاحی قانون مالیات های مستقیم مصوب ۱۳۹۶/۴/۲۷ (اعم از نرخ) مطابق مقررات تبصره های فوق، در سال ۱۳۹۸ کماکان لازم الاجرا می باشد.

۶- نرخ مالیات بر درآمد سالانه مشمول مالیات حقوق، موضوع بند ۲ فوق الذکر، به شرح جدول ذیل می باشد: ۱۳۹۸-۹۹

نرخ مالیات	درآمد سالانه مشمول مالیات حقوقی (ریال)		
	نسبت به آستان	ب	ا
معاف	---	۳۳,۰۰۰,۰۰۰	۱
۱۰٪	۳۳,۰۰۰,۰۰۰	۸۲۵,۰۰۰,۰۰۰	۳۳,۰۰۰,۰۰۰/۰۰۱
۱۵٪	۸۲۵,۰۰۰,۰۰۰	۱,۱۵۵,۰۰۰,۰۰۰	۸۲۵,۰۰۰,۰۰۰/۰۰۱
۲۰٪	۱,۱۵۵,۰۰۰,۰۰۰	۱,۶۵۰,۰۰۰,۰۰۰	۱,۱۵۵,۰۰۰,۰۰۰/۰۰۱
۲۵٪	۱,۶۵۰,۰۰۰,۰۰۰	۶,۳۹۰,۰۰۰,۰۰۰	۱,۶۵۰,۰۰۰,۰۰۰/۰۰۱
۳۵٪	---	---	نسبت به مازاد

محمد کاظم پناهنده
نویسنده سازمان امور مالیاتی کشور

تاریخ: ۱۳۹۸/۱۲/۲۸	محل: تهران	موضوع: ...
-------------------	------------	------------

محمد کاظم پناهنده
۹۷/۱۶/۹۸

@ACCPress accpress.com

تاریخ اجراء: طبق سال ۱۳۹۸

مدت اجراء: یکسال

موضوع: ...

روانشناسی:

- امور عمومی - حقوق و اظهار نواقص و موارد مغایرت حقوقی ریاست جمهوری برای اطلاع.
- مأمورین متفرم سازمان برای اطلاع.
- فوریت های مالیاتی برای اطلاع.
- دفتر شعبه برای اطلاع.
- مرکز مالی دانشجویی مالیاتی و تکمیل صلاحیت حرفه ای برای اطلاع.
- جلسه مشاوران رسمی مالیاتی ایران برای اطلاع.
- دفتر خبری و حسابرسی مالیاتی به همراه سایر.

کمک هزینه اولاد هر نفر

۴۴۵/۲۰۰ •

کمک هزینه عائله مندی

۱/۷۱۷/۲۰۰ •

بیمه تکمیلی درمان

• شاغل ۷۵۰/۰۰۰ بازنشسته ۱/۰۱۵/۰۰۰

بیمه تکمیلی عمر

• متاهل ۳۹۶/۰۰۰ مجرد ۳۴۶/۰۰۰

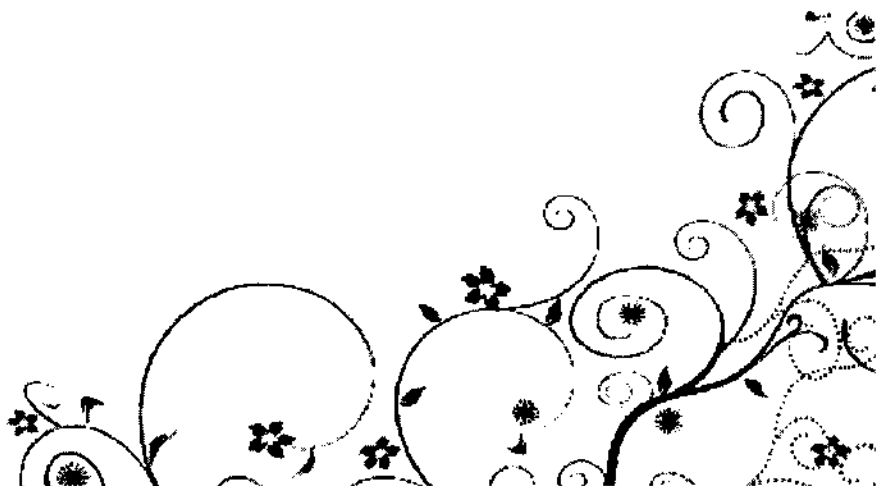
بیمه تکمیلی دندانپزشکی

۱۷۵/۰۰۰۰

ماده ۱۲ جداول امتیازات فصل دهم قانون خدمات
کشوری

نامه اداره کل رفاه و پشتیبانی

۲۰۰/۹۸/۸۳۰۳ مورخ ۹۸/۰۳/۲۰





معاونت توسعه مدیریت و منابع

اداره کل رفاه و پشتیبانی



جمهوری اسلامی ایران

بسمه تعالی

شماره: ۲۰۰/۹۸/۸۳۰۳
تاریخ: ۱۳۹۸/۳/۲۰
پیوست: ندارد

سال رونق تولید

جناب آقای پالیزگر
مدیر کل محترم امور مالی

با سلام و دعای خیر؛

احتراما، با عنایت به انعقاد قرارداد بیمه های درمان تکمیلی به شماره ۶۵۵۸۸ مورخ ۹۸/۰۲/۳۱، عمر و حوادث تکمیلی به شماره ۶۵۷۳۵ مورخ ۹۸/۰۳/۱۸ و دندانپزشکی به شماره ۵۲۳ مورخ ۹۸/۰۳/۰۴ از تاریخ ۱۳۹۸/۳/۱، خواهشمند است نسبت به اعمال کسورات بیمه ای بر اساس جداول ذیل دستور اقدام لازم می‌ذول فرمائید.
بیمه درمان تکمیلی

شاغل	حق بیمه ماهیانه هر نفر	۷۵۰,۰۰۰ ریال
بازنشسته	حق بیمه ماهیانه هر نفر	۱,۰۱۵,۰۰۰ ریال

واریز به حساب شماره ۴۵۰۰۰۰۲۰/۵۷ نزد بانک ملت شعبه مستقل مرکزی کد ۶۳۵۲۹ بنام شرکت سهامی بیمه معلم (بر اساس نامه پیوست)

بیمه عمر و حوادث تکمیلی

شاغل و بازنشسته	بیمه عمر و حوادث تکمیلی کارکنان متاهل	۳۹۶,۰۰۰ ریال
	بیمه عمر و حوادث تکمیلی کارکنان مجرد	۳۴۶,۰۰۰ ریال
	بیمه حادثه کارکنان متاهل (۷۵ تا ۸۰ سال تمام)	۱۲۰,۰۰۰ ریال
	بیمه حادثه کارکنان مجرد (۷۵ تا ۸۰ سال تمام)	۱۰۵,۰۰۰ ریال

واریز به حساب شماره ۴۵۰۰۰۰۲۰/۵۷ نزد بانک ملت شعبه مستقل مرکزی کد ۶۳۵۲۹ بنام شرکت سهامی بیمه معلم (بر اساس نامه پیوست)

بیمه دندانپزشکی

شاغل و بازنشسته	حق بیمه ماهیانه هر نفر	۱۷۵,۰۰۰ ریال
-----------------	------------------------	--------------

واریز به حساب شماره ۴۲۳۳۹۹۷۱۸ نزد بانک کشاورزی شعبه وزارت کد ۱۱۱۸ بنام مرکز پزشکی شهید شوریده

سیدرضا پورنقی

مدیر کل

شماره: ۸۸۱۹۹۸۳۳ کد پستی: ۱۵۹۳۶۵۴۳۱۱

تهرآن - خیابان طالقانی - نرسیده پل